



# BILAN D'ACTIVITE 2020

# PERSPECTIVES 2021



# SOUTIEN A LA VIE ASSOCIATIVE

---

## MISSION CRIB (Centre de Ressources et d'Information des Bénévoles)

En raison de la crise sanitaire qui nous a tous frappé en 2020 et des différentes périodes de confinement, le soutien à la vie associative a changé de dimension et nous avons essayé d'être au plus près des associations du territoire et plus largement du département afin de les soutenir pendant cette période compliquée.

### 1. Rappel des objectifs posés concernant la mission CRIB :

- Mutualiser les savoirs et les compétences
- Développer la citoyenneté
- Structurer et renforcer les compétences du domaine associatif (bénévoles et salariés)
- Aider à la structuration des projets associatifs
- Mettre en relation les différents acteurs
- Renforcer les compétences informatiques des adhérents en fonction de leurs besoins
- Développer les compétences des jeunes en matière de gestion de la vie associative

### 2. Ces objectifs ont pu être atteints grâce à la mise en place des moyens suivants :

- **Programme de formation** en direction des associations, avec des formations axées particulièrement sur l'association employeur, l'informatique et les outils coopératifs, les nouveaux modes de gouvernance (en fonction des demandes). Ces formations sont aussi ouvertes aux jeunes volontaires en service civique
- **Accueil, accompagnement** individualisé, conseil, orientation des associations à la demande.
- **Organisation de rencontres informatives collectives** en lien avec des besoins communs.

### 3. Evaluation des ces actions :

#### a) Formations :

Le programme est réfléchi collectivement lors des réunions départementales. Il se base sur l'analyse des besoins faite par les CRIB et les services de la préfecture. RIVAGES propose également des formations spécifiques aux compétences que nous souhaitons développer même quand elles ne rentrent pas complètement dans les cadres fixés par les CRIBs.

Cela nous permet de rendre le maximum de nos formations gratuites et accessibles au plus grand nombre, Nous faisons une demande au maximum des possibilités de financement.

#### Les formations CRIB 20 – FDVA :

En raison de la période de confinement une partie des formations initialement prévues sur l'année 2020 n'ont pas pu être réalisées et les fonds attribués du FDVA 1 ont été transformés en subvention de fonctionnement.



Nous n'avons donc pu réaliser que seulement 2 des formations initialement prévues sur notre programme :

- Gouvernance partagée et créative – Episode 2 : 18 participants – 1 journée de formation. Formation réalisée à Artagnan.
- Administrez et Gérez votre association : 3 demi-journées de formation avec 6 participants.

#### Formation accompagnement individuels :

Les formations individuelles qui ont été faites en début d'année 2020, concerne l'initiation à la comptabilité grâce au support du tableur Excel (utilisé dans la formation "Comptabilité spécial petites associations") et qui permet aux responsables associatifs d'établir facilement un compte de résultat utilisable dans leurs demandes de formation.

#### **b) Accueil CRIB**

Tous les ans, environs une cinquantaine de responsables associatifs, porteurs de projets sont reçus et accompagnés sous forme de rendez-vous en face à face (environ 100 heures dans l'année), mais aussi beaucoup d'accompagnements téléphoniques ou par mail sur des questions précises ou sur de la primo-information.

La permanence mise en place depuis 2019 à Bagnères de Bigorre fonctionnait très bien, avec 2 rendez-vous en moyenne par permanence. Cela est dû en partie aux très bonnes relations entretenues avec les services de la sous-préfecture. La greffière n'hésitant pas à donner nos coordonnées à des responsables associatifs qui ont besoin de conseil, et communique aussi sur les horaires de cette permanence.

Ce sont surtout des responsables des associations situées au sud du département ou dans le secteur de Lannemezan qui sont concernés par ces rendez-vous.

Cette permanence n'a toutefois pas pu se tenir d'avril à septembre 2020, puis a dû être à nouveau interrompue en novembre en raison des mesures de restrictions sanitaires.

De plus, en 2020 un très gros travail d'accompagnement téléphonique a dû être fourni pendant les périodes du confinement afin d'aider et d'orienter les associations et en particulier les associations employeuses qui ont pu bénéficier de l'activité partielle.

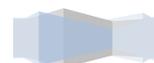
#### **ACTION SPECIFIQUE 2020 : participation de RIVAGES à la MAIA :**

Dans le cadre de la crise sanitaire, RIVAGES participe, en tant que CRIB, à la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA) qui vise à mettre à disposition des associations une information simple et accessible, adaptée à leur situation et de constituer un réseau de partenaires ressources mobilisable : DDCSPP – JSVA, UD DIRECCTE, DDFIP, Préfecture – DPPV, URSSAF, GIP PV, DLA, les CRIB, le Conseil Départemental 65 (service éducation culture sport).

#### **Participation aux réunions :**

- en audio : 4/05, 13/05, 19/05, 28/05, 03/06, 09/06/2020,
- en présentiel : 02/07/2020 et 30/10/2020

A ce titre, RIVAGES a participé à l'accompagnement des demandes des associations en difficultés face à la crise en individuel par téléphone et en collectif en participant à 2



webinaires organisés avec le DLA, les CRIB et la DDCSPP.

RIVAGES a collaboré à un premier webinaire à destination des associations employeuses : présentation et clarification des mesures de soutien (DLA, CRIB, DDCSPP, DIRECCTE) qui s'est tenu le 18 mai 2020 à 14h30.

Ce webinaire, animé par le DLA, a permis de présenter aux acteurs de l'accompagnement associatif :

- les clefs pour questionner, donner un premier niveau de conseil, et orienter les dirigeants associatifs à la suite de la crise "Covid-19".
- des notions de gestion de la trésorerie valables en toutes circonstances.
- une boîte à outils simple et adaptable comme support d'entretien, livrable et diffusable aux parties prenantes.

Il a également permis de renforcer le maillage des 15 acteurs participants : le PETR du Pays des Coteaux, PETR du Pays des Nestes, GIP TLP, Ville de Lourdes, Francas 65-32, Foyers ruraux 31-65, ADEPFO, CDOS, Ligue de l'enseignement, CAF, Cité Lab TLP, Conseil Régional et Conseil Départemental, la DDCSPP et RIVAGES.

RIVAGES a également participé à l'organisation d'un second webinaire à destination des associations le 17/06 à 18h : "Coronavirus : comment gérer la reprise de son activité associative ?"

Ce webinaire est le fruit de la collaboration des 3 CRIB, du DLA et du service JSVA de la DDCSPP 65.

Il visait à :

- Accompagner les associations du 65 dans la reprise de leurs activités ;
- Informer sur l'actualité des aides et des dispositifs existants (Aides nationales, régionales et locales, spécifiques pour les associations employeuses et non employeuses) ;
- Informer sur les conditions et les modalités de reprise des activités ;
- Les conséquences de la crise (remboursement des cotisations, des ventes de services non réalisés, participation pour certains au dispositif 2S2C autour de l'école). La responsabilité des dirigeants et liens vers les guides des préconisations (ex : dans le domaine sportif) ;
- Aborder les questions de gouvernance de la vie associative pour continuer à faire vivre les associations grâce aux outils en ligne (organiser une AG, un CA etc...) ;
- Répondre aux questions/réponses : savoir où en sont les associations et quelles sont leurs questions.

Le bilan positif avec 14 participants sur 27 inscrits soit 10 associations présentes. Bon déroulement du webinaire avec une bonne interaction en ligne avec le public. Les réponses aux questions étaient claires et apportées à un moment clé de la reprise des activités des associations. Ce fut un temps de dialogue et de partage d'expérience avec les associations présentes.

- Des difficultés à la connexion sont peut-être à l'origine de cette moindre participation.
- Des ressources ont été communiquées aux associations ainsi que le diaporama de l'intervention.

Un webinaire organisé avec l'URSSAF et les CRIB devait également être proposé fin 2020 à l'attention des associations du 65 pour aborder les exonérations des cotisations URSSAF mais des difficultés techniques n'ont pas permis qu'il puisse se réaliser.

Toutefois, une fiche synthétique sur les aides et exonérations proposées par l'URSSAF a



été rédigée et mise à la disposition des associations concernées.

### **c) PAVA 32**

Depuis octobre 2019, nous sommes labélisés PAVA 32 (Point d'Appui à la Vie Associative dans le Gers), et nous avons donc essayé de mettre ne place des actions au niveau de la commune de Marciac :

- Permanence les 1<sup>er</sup> lundis du mois de 14h00 à 16h30, qui n'ont pas rencontré de succès auprès des responsables associatifs du secteur, puis interruption à raison de la crise sanitaire.
- Programme de formations en direction des bénévoles qui n'ont pas pu être réalisées là-aussi en raison de la crise sanitaire.

### **d) Information CRIB en sous-préfecture ou bourg-centre**

Pas d'information possible en sous-préfecture pour l'année 2020, toujours en raison de la crise sanitaire.

### **e) Centre de ressources**

Bien moins utilisé en 2020, toujours en raison de la crise sanitaire.  
Seul le service photocopies a continué d'être utilisé par quelques associations.

## **4. PARTENAIRES :**

- ÉTAT : DDCSPP 65 (Financement FDVA : Fonds d'Aide à la Vie Associative), pour la formation des bénévoles
- UNIFORMATION, pour la formation professionnelle des salariés

## **ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE DES ASSOCIATIONS (PRESTATIONS PAYANTES)**

### **1. GESTION SOCIALE :**

RIVAGES peut accompagner les associations employeuses qui le souhaitent à la gestion sociale de leur(s) poste(s) salarié(s) :

- Fiches de paie
- D.S.N
- Déclarations sociales, etc...

### **a) Partenaires :**

URSSAF dont nous sommes Tiers de Confiance par la mise à disposition gratuite du service Impact Emploi  
MSA (Mutualité Sociale Agricole)



## b) Objectifs :

- Accompagner les associations employeuses pour la gestion de leurs postes salariés à l'aide du logiciel de paie mis à disposition gratuitement dans le dispositif Impact Emploi.
  - Réalisation des fiches
  - Flux DSN, génération de télépaiement
  - Envoi des bordereaux de charges sociales
- De plus, pour les associations employeuses qui le souhaitent, aide à la rédaction de contrat de travail, DPAE, aide à la rédaction de documents de fin de contrat
- Apports juridiques si nécessaires en cas de conflits ou de situation difficile (relation employeur – salarié).

## c) Bénéficiaires : 26 Associations

- M.J.C. VIC
- ACUNCA
- COURT'ECHELLE
- LA COUSTETE
- PATRIMOINE DES HAUTES PYRENEES
- COUP DE POUCE
- ARTPICULTURE
- ASSOCIATION MOULIN DE LA RIBERE
- CAPVERN THERMALISME
- GARAGE AUTO-SATISFACTION
- SPA BIGORRE
- ACADEMIE MEDIEVALE POPULAIRE TERMES
- LES BOUTONS D'OR DE BIGORRE
- FFMVT
- NATURE & PROGRES HAUTES-PYRÉNÉES
- COMPAGNIE DE LA ROSE
- PIERRE & TERRE
- ATELIERS DU TEMPS LIBRE
- LE SALON DE LECTURE (nouvel accompagnement 2020)
- LE GABIZOS (nouvel accompagnement 2020)
- LA SOULANE (nouvel accompagnement 2020)
- LA BIGORRAISE (nouvel accompagnement 2020)
- ART'R DE LA RÉCUP (nouvel accompagnement 2020)
- ÉPISE
- ACADÉMIE DE DESSIN (nouvel accompagnement 2020)

## 2. COMPTABILITÉ

### a) Objectifs :

- Accompagner les associations qui le souhaitent avec leur comptabilité : prestation qui va de la réalisation du budget prévisionnel, la tenue exhaustive des comptes jusqu'à l'édition des comptes annuels (compte de résultat et bilan), à la formation action, à la révision comptable, en fonction des besoins des associations.



- Réalisation de budgets prévisionnels et comptes rendus financiers des projets subventionnés.

## **b) Partenaires :**

Certaines associations bénéficient d'une prestation de révision de leur comptabilité par Exco Fiduciaire du Sud-ouest. Dans ce cas, nous travaillons en lien étroit avec ce dernier.

## **c) Bénéficiaires : 26 Associations**

- ACUNCA
- COMPAGNIE DE LA ROSE
- CLCV 65
- CREATION PYRENEES
- CUMAV 65
- ÉPISODE
- FETES DE LA PAIX
- FFMVT
- FIL
- GARAGE AUTO-SATISFACTION
- MJC VIC-EN-BIGORRE
- MONDE A PART
- MUKTILAND
- ENSEMA
- NOUVELLE VAGUE
- PATRIMOINE DES HAUTES PYRENEES
- PIERRE ET TERRE
- RELAIS DE LYME
- SP2
- SPA BIGORRE (Tarbes Nord)
- SPIRALE
- THEATRE DES 7 CHANDELLES
- ÉCOLE CRÉATIVE (nouvel accompagnement 2020)
- FONDS DE DOTATIONS CHFB (nouvel accompagnement)
- GOURMAND'ICI
- LA MANDRAGORE (nouvel accompagnement)



# ACTIONS JEUNESSE

---

2020 a été l'année durant laquelle tout le travail mis en place depuis 2016 (année de labellisation comme association d'intermédiation) s'est concrétisé. Malgré la crise sanitaire qui a évidemment impacté le territoire et par conséquent notre action, nous avons pu constater la résilience du Val d'Adour et du tissu des acteurs d'accompagnement Jeunesse. Nous avons pu, lors du premier confinement, mesurer la mobilisation des jeunes au service de l'intérêt général. En effet, ces derniers se sont engagés dans divers projets portés par des associations locales mais aussi dans un projet d'aide aux devoirs imaginé et coordonné par Marie G., une volontaire effectuant sa mission au service de la commune d'Artagnan.

Du point de vue des élus, nos actions en direction de la jeunesse et celles de nos partenaires ont conduit au projet de prise de la compétence Jeunesse par la Communauté de Communes Adour Madiran. RIVAGES s'est vu confier la mission de coordonner un groupe de travail réunissant les structures Jeunesse du territoire dans l'optique d'accompagner les élus dans cette prise de compétence. Ce travail partenarial entre les élus et les structures Jeunesse montre une envie partagée de co-construire cette prise de compétence en s'appuyant sur des acteurs locaux, chacun expert dans son domaine de compétence.

L'année 2020 a été l'année du développement de notre action service civique en direction des réfugiés et des Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI) au travers d'un appel à projet de la DRJSCS, puis dans le cadre de l'appel à projets Volont'R. Cette action vient renforcer tout le travail que nous menons depuis 4 ans afin de faire du service civique un outil de développement territorial dont les résultats sont dans la continuité des années précédentes.

Enfin, malgré une mise en place compliquée, en raison des contraintes sanitaires, nous avons pu initier l'action "Vers une assemblée de jeunes" pour la Communauté de Communes Adour Madiran, financé par la commission Européenne dans le cadre du programme ERASMUS+.

## Objectifs 2020 :

Nos objectifs se sont inscrits en cohérence avec nos axes de travail depuis 4 ans. En effet, les résultats obtenus les années précédentes nous ont incités à continuer dans la même direction au service de notre projet associatif, de la citoyenneté et de l'engagement des jeunes et du développement territorial.

A ce titre, nos objectifs pour l'année 2020 ont été :

- De renforcer les liens avec les structures Jeunesse du département en menant des actions partenariales
- De rendre le service civique accessible aux réfugiés et BPI
- De favoriser la participation des jeunes à la vie citoyenne



## Ressources mobilisées :

### *Du point de vue financier :*

Nous pouvons dans un premier temps compter sur les financements déjà obtenus les années précédentes qui ont été reconduits de la part de :

- L'Agence du Service Civique : 100€ / mois / jeune, correspondant à l'aide de l'État destinés au soutien au tutorat et à l'accompagnement au projet d'avenir
- La DRJSCS Occitanie via l'appel à projets "Volont'R"
- Les services de la DDCSPP des Hautes-Pyrénées. Le soutien à la fois financier et technique de la part des services de l'État est essentiel à la réussite de notre action, il se manifeste, en particulier par l'attribution d'un demi poste FONJEP pour soutenir notre action Jeunesse
- La Région Occitanie via l'appel à projet annuel "Service Civique"
- La Communauté de Commune Adour Madiran
- Le Pays du Val d'Adour
- La Mission Locale des Hautes-Pyrénées au travers de la participation au consortium qui s'est mis en place dans le cadre de l'appel à projet "PIC Repérage"

### *Du point de vue partenarial :*

Ces partenariats ont été renforcés durant l'année 2020 pour le service civique à destination de jeunes locaux. Deux d'entre eux nous ont été orientés par la Mission Locale de Vic et un par la Mission Locale du Gers car leur profil correspondait plus à une mission de service civique qu'à un autre dispositif.

Le partenariat est encore plus étroit en ce qui concerne les jeunes réfugiés, en effet, le service civique fait partie intégrante de leur parcours, nous mettons en place un travail conjoint avec la Mission Locale des Hautes Pyrénées dès la rencontre de ces jeunes avec le référent PIC IPR. Si une mission de service civique est créée pour un jeune, un suivi se met en place, effectué par les salariés RIVAGES en charge de l'Action "Réfugiés" et le référent Mission Locale.

Nous pouvons nous appuyer sur les partenariats suivants :

- Les services de la DDCSPP des Hautes-Pyrénées qui sont notre partenaire principal dans la mise en place de notre action. En particulier la référente départementale Service Civique avec qui nous sommes en lien permanent que ce soit pour la conception et l'animation des Formations Civiques et Citoyennes, l'animation départementale du dispositif mais aussi pour l'établissement des missions sur le territoire. Ce partenariat étroit est pour beaucoup dans la réussite de notre action.
- Les services de la DDSCPP du Gers avec qui nous travaillons en coopération notamment lors de la création de missions se déroulant sur le territoire gersois.



- Les Missions Locales des Hautes-Pyrénées et du Gers, partenaires privilégiés dans le repérage des jeunes en particulier les Jeunes Ayant Moins d'Opportunités (JAMO) mais aussi par notre participation à l'action "PIC Repérage".
- Le Foyer des Jeunes Travailleurs de Tarbes, le Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile de Lourdes, l'association Pyrénées Terre d'Accueil et la Mission Locale des Hautes-Pyrénées via l'action que nous mettons en place en direction des jeunes réfugiés. Depuis fin 2020, ce partenariat avec la Mission Locale se fait via l'action PIC IPR.
- Les associations du territoire adhérentes à RIVAGES ou non
- Les communautés de communes, communes, Éducation Nationale, Ministère de l'Agriculture, Maisons Départementales de la Solidarité

### *Du point de vue des moyens humains :*

Notre action autour du service civique est à l'origine de toutes nos actions en direction de la jeunesse, que ce soit directement (intermédiation, actions réfugiés) ou indirectement (assemblée de jeunes ou soutien à l'émergence de projets de jeunes)

La charge de travail supplémentaire quant à l'action Réfugiés en ce qui concerne le suivi administratif et le démarrage de l'action ERASMUS + nous a conduit à créer un nouveau poste. Nous avons donc engagé une animatrice en formation en alternance DEJEPS sur un contrat de 20h/semaine.

Parallèlement, nous nous sommes appuyés sur des bénévoles afin de mettre en place un accompagnement pour deux jeunes réfugiés. Une bénévole a, de plus, accompagné un volontaire dans l'accès à un logement autonome.

Les divers soutiens que nous avons obtenus sur notre action Jeunesse nous ont permis de mobiliser **2 ETP** à comparer aux **1,34 ETP** de 2019.

## **Association d'intermédiation pour le Service Civique**

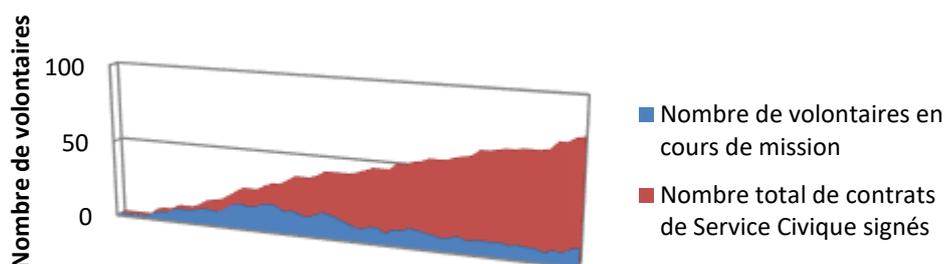
Notre action résumée en quelques chiffres :

- 76 missions mises en place depuis 2016
- 12 missions en 2020
- Dans 10 structures d'accueil différentes
- Deux abandons en cours de mission
- 33 % de Jeunes Ayant Moins d'Opportunités



Nombre de volontaires cumulés et nombre de volontaires simultanément en cours de mission depuis le début de notre action d'intermédiation (2016-2020) :

## Volontaires en Service Civique à RIVAGES

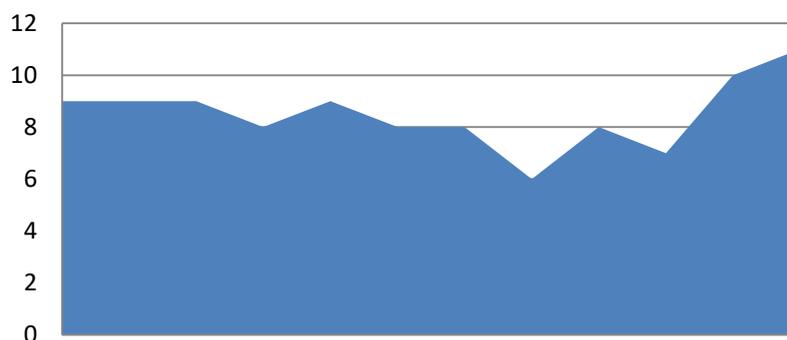


Ce graphique nous montre que 76 volontaires ont effectué une mission de Service Civique depuis le début de notre action d'intermédiation.

### Évolution du nombre de volontaires :

En 2020, nous avons mis en place 12 missions dans 10 structures différentes.

## Nombre de volontaires en mission simultanément



La crise sanitaire, en particulier les deux confinements et le report des élections municipales, ont impacté le nombre de missions que nous avons pu mettre en place sur le territoire sur l'année.



Les associations n'ayant pas de visibilité sur la sortie de crise, étaient pour la plupart réticentes à l'accueil d'un jeune. Les municipalités ne souhaitant pas s'engager dans l'accueil d'un volontaire en amont d'une échéance électorale.

### Abandons de missions avant leur terme :

En 2020, deux volontaires ont arrêté leur mission avant terme.

La première, Agathe M. a rompu son contrat d'engagement suite à une proposition de poste à l'office du Tourisme du Pays du Val d'Adour. Cette offre d'emploi correspondait à la formation initiale de la volontaire et était en lien avec sa mission qui consistait en la valorisation du patrimoine de la Communauté de Communes Adour Madiran.

La seconde Natacha F. a été contrainte d'arrêter sa mission suite à des problèmes de santé. Ces derniers ne rendaient plus possible l'accomplissement de sa mission.

Pour ces deux volontaires, nous avons donc rompu les conventions d'intermédiation et réintégré les jeunes volontaires au sein de RIVAGES. Nous avons donc construit avec elles une nouvelle fiche mission correspondant à leurs envies d'engagement.

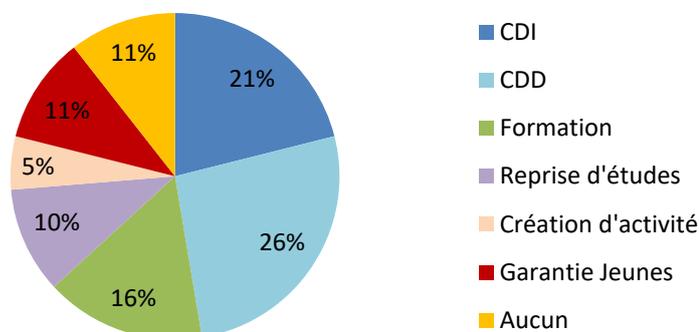
### L'après Service Civique :

Mission signée en	Nombre de jeunes	Type de contrat
2019	2	CDI
	2	CDD
	2	Formation
	1	Stage
	1	Garantie Jeunes
	1	Non
2020	2	CDI
	3	CDD
	1	Formation
	1	Reprise d'études
	1	Garantie Jeunes
	1	Non
	1	Création d'activité
	2	En cours de mission

En ce qui concerne l'après Service Civique, parmi les 9 jeunes ayant débuté leur mission en 2019 et terminée en 2020 et les 12 jeunes ayant commencé et terminée leur mission en 2020, nous pouvons observer un taux de sortie positive de 83% (en note : est considérée une sortie comme positive si le volontaire a trouvé un emploi ou repris des études ou un parcours de formation). Ce chiffre reste dans les normes des années précédentes, confirmant la pertinence du Service Civique.



## Après Service Civique



### Capitalisation de l'expérience de RIVAGES

Nous avons été sollicités par l'Agence du Service Civique pour participer au groupe de travail FCC. En plus du personnel de l'agence, étaient présents dans ce groupe des représentants des DRJSCS de Nouvelle Aquitaine, d'Occitanie, du Rhône, de la Seine et Marne : AnimaFac, l'APHP, Familles Rurales, La Ligue de l'Enseignement, l'OFAJ, Les Petits Débrouillards, l'UFCV, l'UNICEF, Unis Cité et La Ville de Paris.

**La présence de RIVAGES auprès de représentants de ces grands réseaux d'Éducation Populaire est une vraie reconnaissance de notre expertise dans le dispositif Service Civique. Nous avons pu porter la voix des petites structures rurales ainsi que valoriser notre expérience dans l'organisation et la mise en place de Formations Civiques et Citoyennes sur le département des Hautes-Pyrénées.**

### Formations Civiques et Citoyennes

En 2020, la DDCSPP a organisé, en partenariat avec RIVAGES et la Ligue de l'Enseignement des Hautes-Pyrénées, cinq Formations Civiques et Citoyennes (FCC) concernant 77 jeunes. Ce nombre moins important que les années précédentes s'explique en partie par la pandémie qui nous a conduits à organiser des formations en visioconférence. En effet, nous avons limité le nombre d'inscriptions afin de garder une dynamique pour des formations à distance. Le rôle de RIVAGES dans ces formations n'a pas changé depuis le dernier document de bilan, hormis la mise à disposition du logiciel Zoom ainsi que le soutien technique dans l'utilisation de ce dernier.

En dehors d'un tronc commun à toutes les formations (Droits et devoirs des volontaires, valeurs du service civique, orientation après service civique), nous avons abordé les thèmes suivants :

- Inégalités, discriminations
- Écocitoyenneté
- La solidarité du local à l'international
- Pour un usage citoyen du numérique (liberté d'expression, désinformation, réseaux sociaux)



Au total sur l'année 2020, ce sont 7 volontaires RIVAGES qui ont participé aux différentes FCC mises en place sur le département des Hautes-Pyrénées et 2 sur celles du Gers.

## Une action départementale en direction des réfugiés et des Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI)

En 2019, nous avons obtenu un financement de la DRJSCS qui nous a permis de lancer notre action intitulée "Le Service Civique, un facteur d'intégration pour les jeunes réfugiés" et en 2020, nous avons intégré le programme Volont'R pérennisant ainsi cette action. Actuellement, l'intégration des personnes réfugiées est un véritable enjeu pour nos territoires, d'autant plus que la population rurale n'est pas forcément confrontée à ce public et qu'il peut y avoir un sentiment de rejet à leur rencontre. Nous faisons le pari que, grâce à des missions de Service Civique au service du territoire, les jeunes réfugiés pourraient apprendre au contact de la population locale et s'intégrer avec plus de facilité et de bienveillance.

Avec notre action "Le Service civique, un facteur d'intégration pour les jeunes réfugiés", nous souhaitons favoriser l'intégration des réfugiés en :

- leur permettant d'accéder à des missions de Service Civique ;
- faisant changer le regard porté par le Grand Public sur les réfugiés ;
- favorisant l'inclusion des jeunes réfugiés dans la société.

Le public "jeunes BPI" a ses particularités :

- barrière culturelle et linguistique.
- public non résident sur le territoire du Val d'Adour soulignant donc des difficultés de mobilité. Qui plus est, la plupart des jeunes que nous avons rencontrés avaient une appréhension à l'idée de prendre le bus, de réaliser un trajet de plus de 20 minutes en transport en commun. La mobilité peut être un vrai frein à l'engagement. La solution serait de loger les jeunes sur le Val d'Adour, mais ils préfèrent souvent rester sur Tarbes où ils ont leurs repères.
- Les notions d'engagement et de volontariat difficiles à comprendre.

Pour permettre à un jeune réfugié d'accéder au volontariat dans les meilleures conditions qui soient, il est essentiel de mettre en place un accompagnement renforcé et adapté à chaque profil. C'est dans cette optique que nous avons mis en place de nombreux partenariats pour cette action.

Nous sommes soutenus par les services "Jeunesse et Sports" et "Politique Sociale de l'Etat" de la DDCSPP65 pour tout ce qui concerne le conseil sur le choix des structures d'accueil, le déblocage de démarches administratives et les spécificités du public. Nous bénéficions aussi d'un accompagnement pour l'écriture des missions et d'une orientation vers les acteurs œuvrant pour l'accueil et l'accompagnement des réfugiés. C'est grâce à ce partenariat initial que nous sommes rentrés en contact avec le service Garantie Jeunes Migrants de la Mission Locale des Hautes-Pyrénées, l'association Atrium FJT, le CADA de Lourdes et les associations Médiannes et Portes Ouvertes. Nous entretenons actuellement de solides relations avec chacun de ces acteurs qui nous permettent de proposer un accompagnement au plus proche des besoins du jeune BPI :



- La Mission Locale et Atrium FJT nous aident pour le repérage et l'identification des jeunes puisque l'ensemble des jeunes BPI ayant entre 16 et 25 ans passent par leurs services.
- La référente départementale du programme Service Civique nous conseille pour le repérage de structures d'accueil en fonction des besoins du jeune identifié préalablement lors d'un premier entretien.
- Après avoir proposé une ou deux structures d'accueil au jeune, nous organisons une réunion pour co-construire la mission afin qu'elle puisse répondre aux besoins de chacun.
- Une fois la mission démarrée, nous mettons en place :
  - ✓ des entretiens hebdomadaires avec le tuteur du volontaire au sein de la structure d'accueil ;
  - ✓ des échanges hebdomadaires avec la responsable de cette action permettant un suivi administratif et social, la définition du projet d'avenir et la réalisation d'éventuels projets personnels. L'accompagnement socioprofessionnel est effectué avec le référent Mission Locale du jeune.
  - ✓ des rencontres mensuelles organisées pour les volontaires réfugiés permettant de découvrir le territoire, la culture française / l'histoire de France et locales, les valeurs de la république, la notion d'engagement et de respect de l'environnement, etc. ;
  - ✓ des regroupements mensuels entre volontaires du Val d'Adour (§ p7) permettant de renforcer la notion d'engagement et la rencontre d'acteurs locaux ;
  - ✓ un parcours "Découverte du patrimoine culturel et naturel du Val d'Adour et du monde associatif" ;
  - ✓ l'intégration des volontaires réfugiés au parcours "Valeurs de la République" proposée par l'association Médiannes ;
  - ✓ l'intégration des volontaires réfugiés via des cours de français avec l'association Portes Ouvertes.
  - ✓ Afin d'approfondir l'apprentissage du français, le volontaire peut aussi bénéficier du soutien d'un volontaire RIVAGES pour apprendre à utiliser les applications de "Français Langues Etrangères" (FLE), acquérir des connaissances supplémentaires sur la culture française et pour avoir une aide à la réalisation de sa mission.

Grâce à cet accompagnement, nous garantissons aux structures d'accueil un suivi régulier facilitant le tutorat en interne et l'intégration du jeune.

En parallèle, nous menons des actions de sensibilisation du grand public qui passent par la communication externe, la publication d'articles de presse, l'édition d'un livre de cuisine afghane et la diffusion d'une exposition sur la thématique de la cuisine et l'inter-culturalité.

Notre action en faveur de l'inclusion des jeunes réfugiés est récente, mais elle a déjà fait ses preuves puisque Aminullah a obtenu à l'issue de son volontariat, un apprentissage en cuisine et Ziauddin un CDD au Relais de Marciac. Nous avons



rencontré des difficultés avec l'accompagnement de Mohammad que nous n'avons pas pu garder sur le dispositif à cause d'absences injustifiées successives et un manque d'implication. Pourtant, il a aussi eu des opportunités pour poursuivre professionnellement sur le territoire : un entretien chez Montfort auquel il ne s'est malheureusement pas rendu.

Pour plus d'informations sur les résultats de cette action, vous pouvez consulter le bilan 2020, disponible sur le site internet de RIVAGES : <http://www.collectif-rivages.fr/bilans-dactivite/>

## Action PIC Repérage

Notre action initialement prévue sur le territoire du Val d'Adour a été fortement impactée par la crise sanitaire. Le report des élections municipales a, tout d'abord, retardé notre communication en direction des élus du territoire. Une action de sensibilisation avait été prévue en coordination avec l'antenne de Vic en Bigorre puis annulée en raison du confinement. Une journée à bord du "Bus Mission Locale" a elle aussi dû être annulée en raison du second confinement.

D'autre part, très peu d'invisibles ont été repérés sur notre territoire et leur profil n'était pas compatible avec la mise en place de missions de service civique.

Nous avons donc décidé, au-delà de nos engagements contractuels, d'élargir notre action à l'ensemble du département et en complémentarité avec la sensibilisation aux métiers de l'animation portée par l'association "Les petits débrouillards", à ce titre nous avons rencontré 3 jeunes lors d'une réunion de sensibilisation.

Nous avons commencé à réfléchir, en partenariat avec la DDCSPP 65, à la création d'un parcours de l'engagement qui aurait dû se dérouler en trois phases dont une journée de sensibilisation qui devait se dérouler au café associatif "Le Melting potes" à Tarbes. La fermeture des lieux de restauration a sonné le glas de ce projet.

D'autre part, une animatrice RIVAGES ainsi que 3 de nos volontaires ont participé à deux rencontres du comité citoyen, ceci afin de soutenir une action citoyenne portée par la Mission Locale et qui vient en complémentarité avec notre projet d'assemblée de jeunes sur la communauté de communes Adour Madiran.

D'un point de vue quantitatif ce sont 8 jeunes qui ont été touchés par cette action.

## Vers une assemblée de Jeunes

Malgré la crise sanitaire, nous avons pu mener la première phase de notre projet "Vers une assemblée de Jeunes" financé par la commission Européenne dans le cadre du programme ERASMUS+ (Action KA3 Dialogue Structuré) qui a pour objectif la création d'une assemblée sur la communauté de communes Adour Madiran.



Nous avons mené des "ateliers citoyens" au sein des établissements d'enseignement secondaire de la Communauté de Communes Adour Madiran (Lycée Jean Monnet et Cité scolaire PMF de Vic en Bigorre, Collège Jean Jaurès de Maubourguet). Durant ces ateliers, nous avons pu sensibiliser à l'engagement plus de 700 jeunes. Nous avons, de plus, questionné ces derniers à propos de leurs besoins sur le territoire.

Pour impulser des propositions émanant des jeunes nous avons mis en place des "World Cafés" autour de 4 questions en entonnoir :

- Dans le monde, qu'est-ce qui permet à la population de se faire entendre ?
- Qu'est-ce qui te passionne, te plaît, t'anime ?
- Qu'est-ce qui te préoccupe aujourd'hui ?
- Si tu faisais partie de l'assemblée de jeunes, aujourd'hui, quelles actions concrètes proposerais-tu ou souhaiterais-tu mettre en place pour rendre le territoire plus dynamique ?

Les réponses des jeunes étaient ensuite collectées et auront comme objet de nourrir les travaux de la future assemblée de jeunes.

Nous avons, de plus, adressé un questionnaire à l'ensemble des 13-25 ans scolarisés sur le territoire de la CCAM. Nous avons à ce jour plus de 600 réponses.

## Accompagnement à la prise de décision de l'intercommunalité Adour Madiran dans la prise de compétence Jeunesse

À l'occasion du bilan de notre action service civique 2020, nous évoquions une éventuelle prise de compétence jeunesse par la CCAM. Nous évoquions, de plus, l'élaboration d'une réponse systémique en coordination avec les autres structures jeunesse du territoire.

Ces différentes ambitions se sont concrétisées en 2020 par la mise en place d'un groupe de travail préalable à une éventuelle prise de compétence "Jeunesse" par l'Intercommunalité. Ce groupe de travail réunit :

- Les élus de la commission Jeunesse
- Les techniciens de la CCAM
- L'association Léo Lagrange
- La MJC de Vic en Bigorre
- La Mission Locale de Vic en Bigorre
- L'association "Les Bouscarret's" (espace Jeunes sur la commune de Maubourguet)
- L'association "Les Étoiles des Pyrénées" (association de prévention des addictions)
- L'association "Titou 65" (association visant à faciliter l'accès aux accueils de loisirs aux jeunes en situation de handicap)

RIVAGES a été missionné par les élus pour coordonner et animer ce groupe de travail. Ce dernier a pour objectif de produire une réflexion destinée à aider les élus à construire une éventuelle prise de compétence "Jeunesse" durant le mandat actuel.



## Conclusion :

Cette année 2020 a été, pour RIVAGES, une année de développement de notre action au service de la jeunesse du Val d'Adour et ceci malgré la pandémie qui a certes ralenti notre action mais qui ne nous a pas empêchés d'être créatifs, d'accompagner les jeunes et d'innover.

Cette action, qui a commencé via le développement du service civique en milieu rural, c'est peu à peu amplifiée. Nous avons capitalisé sur l'expérience acquise pour ouvrir ce dispositif aux jeunes réfugiés et BPI, les résultats de cette première année sont encourageants et nous avons pu mettre en place un accompagnement de qualité malgré le contexte difficile.

Nous avons, via des fonds européens, initié une enquête auprès de l'ensemble des jeunes âgés de 13 à 25 ans, scolarisés sur le territoire de la Communauté de Communes Adour Madiran qui aboutira en 2021 par la création d'une assemblée de jeunes.

Enfin et c'est la reconnaissance de notre travail depuis 2016, les élus intercommunaux nous ont missionnés pour représenter les acteurs jeunesse du territoire.

RIVAGES retrouve ainsi son rôle de collectif d'associations dont l'objet est de dynamiser la vie associative locale dans une optique de développement territorial. Nos actions de sensibilisation et les différentes réussites dont nous pouvons nous féliciter depuis le début de notre action en faveur de la jeunesse, ont permis de mettre cette dernière au centre des préoccupations des élus. Cette prise en compte politique de la jeunesse est, à notre sens, essentielle pour garantir l'avenir du territoire et sa capacité à relever les défis à venir. Notre action prouve que la vie associative et la société civile, en contact permanent avec la population, sont complémentaires à l'action des élus et celle des services de l'État pour revitaliser les territoires ruraux.



# ACTIONS INSERTION

---

## L'ACTION "DYNAMISATION ET VALORISATION DES POTENTIELS"

Sur le territoire du Val d'Adour / GRETA Midi Pyrénées Sud et COLLECTIF RIVAGES

### 1. Partenariat et Implication du collectif associatif RIVAGES :

Cette action répond à un appel d'offre du département tri annuel (de 2018 à 2020) dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion. Elle est portée par le GRETA en partenariat avec RIVAGES.

GRETA /RIVAGES a élaboré le projet ainsi que la mise en œuvre.

Nous nous répartissons les interventions de nos propres associations en fonction de la réponse à l'appel d'offre mais aussi des besoins et des disponibilités de nos deux structures respectives.

Pour cette année, les associations du collectif RIVAGES, à savoir : l'association Articulture, l'association Court'Échelle, l'association Al Hazart ont proposé leurs services en tant que prestataires sur les deux territoires. Des bénévoles de RIVAGES se sont aussi investis.

Tous ont une fois de plus contribué à la réussite de cette action par leur forte implication.

Chacun a animé des ateliers très spécifiques tout en garantissant une écoute et un climat de bienveillance auprès de ces personnes fragilisées.

Ces ateliers concernent le développement personnel mais aussi l'insertion sociale, culturelle et professionnelle. Ils se déclinent en modules de 3h, sur 2 jours et demi par semaine sur 10 semaines avec une progression collective et individuelle.

Dans le cadre de l'atelier "découverte du potentiel local" Le collectif RIVAGES sollicite et mobilise alors tout un réseau d'acteurs locaux en fonction des besoins spécifiques de chaque participant.

Ainsi cette année, le collectif a étayé son réseau de partenaires.

L'intervenante de l'association Al Hazart (Myriam TOURETTE), en collaboration avec Hélène KNOLL, a assuré la coordination des deux actions, tant sur le plan de l'équipe en interne qu'au niveau de la collaboration étroite nécessaire avec les équipes des MDS.

Des réunions d'équipe ont permis de travailler la cohésion et la cohérence du projet.

L'outil de la plateforme numérique, un site de type "wiki" dédié à l'action, réalisé par RIVAGES a aussi contribué à cette coordination indispensable dans ce type d'action.

### 2. Évaluation quantitative et qualitative

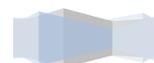
Une seule session a été réalisée dans l'année sur le territoire du Val d'Adour, au lycée Pierre Mendes France à Vic en Bigorre du 29 septembre au 17 décembre.

Cette action a mobilisé une forte cohésion de groupe et a valorisé le potentiel de chaque participante.

Toutes ces personnes, pour la plupart isolées et en fragilités sur le plan de la santé, ont gagné en confiance et ont retrouvé le goût d'aller de l'avant.

### 3. Principales avancées personnelles repérées et permises par la participation à cette action

(5 à 10 avancées majeures de manière générale et non individuelle)



- ✓ Sortir de l'isolement, reprendre confiance en soi et aux autres
- ✓ S'autoriser à respecter ses besoins, s'écouter (écouter son corps) et prendre du temps pour soi
- ✓ Reconnaître ses compétences, ses qualités, croire en soi
- ✓ Retrouver un rythme, sortir de son quotidien de maman
- ✓ Émergence d'envies, de projets d'inscription de formation ou/et professionnels, moins d'appréhension de l'avenir
- ✓ Prendre de l'assurance face à l'autre, oser s'exprimer, s'affirmer, se positionner face à l'autre. Changer de regard sur soi, sur les autres et de vision sur le monde
- ✓ Prendre soin de soi, de son image, mieux s'accepter, prendre plaisir à se mettre en valeur.
- ✓ Mise en mouvement dans son quotidien, entreprendre des démarches (administratives, recherches d'emploi, de formation)

#### 4. Actions entreprises en lien avec l'environnement associatif, économique emploi-formation :

L'entretien de positionnement au début de l'action et des échanges réguliers au sein du groupe ont permis de mettre en place différentes rencontres :

##### - *Découverte de l'animation et lieux ressources locaux :*

- o **le groupe ressource du département** : riches échanges sur l'importance de l'engagement ;
- o **la MJC de Vic en Bigorre** : rencontre avec Sira, la directrice de la MJC et le groupe de femmes Mandala autour d'un atelier de confection à objectif solidaire ;
- o **L'association RIVAGES** : rencontre avec la Présidente, Hélène et une salariée de RIVAGES, Séverine, ancienne stagiaire de l'action dynamisation. Témoignages sous la forme de contes vécus.

##### - *Inscription professionnelle :*

Nous n'avons pas pu organiser les rencontres avec le milieu professionnel comme à l'accoutumée au vu de la crise sanitaire dû au Covid.

##### - *Formation :*

Christine Dejeanne du GRETA a pu intervenir auprès du groupe et a donné les informations concernant les secteurs recruteurs dans le département et les différents lieux et organismes ressources en fonction des envies et des besoins repérés avec chacune en amont afin de les renseigner et les orienter au mieux.

##### - *Démarches professionnelles individuelles engagées :*

Une participante s'est remise en recherche d'emploi lors de l'action et a trouvé un emploi en CDI qu'elle a pu cumuler avec notre action.

Une autre participante a entamé des démarches auprès de contacts du réseau du collectif RIVAGES dans le domaine de l'animation à proximité de son lieu d'habitation.



## **Nombre d'inscription et de création d'un espace personnel à Pôle Emploi :**

Une participante travaillait déjà à son compte. Une autre a trouvé un travail lors de l'action. Les autres participantes étaient déjà inscrites à Pôle Emploi et avaient créé leur espace. Une personne a pu créer son espace personnel sur Pôle Emploi.

## **L'ACTION " ESTIME DE SOI "**

### **Sur le territoire du Val d'Adour / COLLECTIF RIVAGES**

#### **1. Partenariat et implication du collectif associatif RIVAGES :**

Cette action répond à un appel d'offre du département tri annuel (de 2018 à 2020) dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion, portée par le collectif RIVAGES.

RIVAGES (entretien d'embauche), l'association Al Hazart (Arthérapie), le cabinet Renaissance (image de soi), Marine TRIAUREAU (sophrologie) ont élaboré une réponse et mettent en place des ateliers individuels de 3h qui se déroulent au sein des locaux de RIVAGES.

Les référents sociaux des participants peuvent positionner la personne sur un ou deux ateliers en fonction de ses besoins dans la limite de 15 modules dans l'année.

#### **2. Évaluation quantitative et qualitative :**

Seuls deux modules ont été réalisés (un "entretien d'embauche" et un autre "respiration propre") au vu du contexte sanitaire de 2020.



# VIE ASSOCIATIVE

---

L'année 2020 a été une année bien particulière du fait de la crise liée au COVID 19.

Pourtant, tout avait bien commencé et nous pensions organiser un grand évènement festif le 06 juin 2020 afin de fêter les 20 ans de RIVAGES.

Du fait de la crise du COVID19, nous n'avons bien entendu pas pu maintenir cet évènement.

Nous avons dû aussi apprendre à travailler de manière différente avec la mise en place du télétravail et des réunions en visioconférence.

Nous avons aussi emménagé dans de nouveaux locaux mis à notre disposition par la Commune de Lahitte-Toupière, mais qui n'ont pas pu être utilisés de façon pérenne en raison des différentes périodes de confinement.

Les locaux d'Artagnan sont restés ouverts et nous avons partagé les activités entre ces 2 lieux... et le télétravail.

## RESSOURCES HUMAINES

Pérennisation et ajustement des emplois salariés afin d'avoir les moyens de continuer à développer notre volume d'activité tant en terme de formation, d'insertion que de prestations, tout en respectant au plus juste notre budget de fonctionnement.

Nous avons recruté Leïla en tant qu'animatrice jeunesse, pour soutenir Mélanie, ainsi qu'une assistante comptable (Virginie) pour soutenir l'équipe Vie Associative, en raison de l'arrêt longue maladie de Lindsey.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

5 administrateurs impliqués dans la vie de l'association ont participé régulièrement aux réunions, soit en présentiel, soit en visioconférence.

## LES ADHÉRENTS DE RIVAGES : 54 adhésions

1 dans les Pyrénées Atlantiques, 9 dans le Gers et 44 dans les Hautes Pyrénées

Liste en annexe

Nombre en légère augmentation par rapport à 2019.

## L'EMPLOI A RIVAGES

- 2 postes à temps plein en codirection de RIVAGES :
  - Pascale : co-directrice, plus directement en responsabilité des ressources humaines et de la gestion financière de RIVAGES, responsable du Pôle Vie Associative ;
  - Jérôme : co-directeur, plus directement chargé des dossiers de demande de subvention et des relations avec les partenaires, responsable du Pôle Jeunesse ;



- Lindsey : poste en comptabilité, accompagnement associatif, 15 heures/semaine (en arrêt maladie depuis le 1er juillet 2020) ;
- Nathalie : responsable administrative, chargée de mission soutien à la vie associative (28 heures/semaine) ;
- Mélanie : chargée de mission jeunesse et communication (temps plein) ;
- Séverine : assistante administrative, secrétariat service civique et communication via réseaux sociaux (24 heures/semaine) ;
- Leïla : animatrice jeunesse, recrutée en novembre 2020, (20 heures/semaine)
- Virginie : assistante comptable, accompagnement associatif, recrutée en octobre 2020 : (10 heures/semaine).

## **NOUVEAUTE 2020 :**

### **MARCHÉ DE L'INSTITUTION ADOUR POUR LES ANIMATIONS DE LA MAISON DE L'EAU**

RIVAGES a répondu au Marché proposé par l'Institution Adour concernant les animations de la Maison de l'Eau sur l'année 2020 et ce marché nous a été attribué.

RIVAGES a surtout un rôle administratif d'interface entre la Maison de l'Eau et les différentes structures prestataires des animations.

Le partenariat entre la Maison de l'Eau et RIVAGES est historique et il était important de renouer ce lien sur le territoire.



# PERSPECTIVES 2021 – 2022

---

## 1. Ressources humaines

Pérennisation et ajustement des emplois salariés afin d'avoir les moyens de continuer à développer notre volume d'activité, tout en respectant au plus juste notre budget de fonctionnement.

Le départ à la retraite de la codirectrice fin 2022, avec la mise en place d'une retraite progressive dès le 1<sup>er</sup> septembre 2021 (80 %) nous a obligé à penser à son remplacement. Nous avons embauché au 1<sup>er</sup> juin 2021 : Jochua BOURGEOIS, (ancien volontaire en Service Civique au sein de RIVAGES) en tant qu'assistant administratif et gestionnaire de paie stagiaire. Il va, dès décembre 2021, suivre une formation diplômante de gestionnaire de paie au sein de l'AFPA de Tarbes.

Parallèlement, un travail de structuration va être mis en place, avec 2 objectifs :

- Développer la gouvernance horizontale au sein de l'équipe salariée ;
- Implication renforcée du C.A. dans la stratégie de développement de RIVAGES

## 2. Pôle Territorial de Coopération Associative

Un travail a été initié en 2021 concernant la mise en place d'un P.T.C.A. sur le territoire du Pays du Val d'Adour. Ce projet est financé par les services de l'État à travers l'attribution d'un poste FONJEP.

Un Comité de Pilotage a été créé regroupant diverses associations du territoire :

- Art'piculture
- Association Multiculturelle de Plaisance du Gers
- Conseil de Développement du Val d'Adour
- Pierre et Terre
- RIVAGES

De ce travail, a émergé une charte que vous pourrez trouver en annexe.

L'objectif général de ce PTCA est de :

- Coordonner des actions cohérentes et efficaces au service du territoire ;
- Faire émerger et soutenir des actions qui dépassent les structures ;
- Enrichir les projets de part le croisement des regards et l'intelligence collective

L'action multi-associative coordonnée par RIVAGES est intégrée dans ce dispositif et d'autres projets émergents sur le territoire ont été repérés et sont en cours d'étude pour être accompagnés par le PTCA.

## 3. Le CRIB

Nous avons fait une nouvelle demande de convention auprès de la sous-préfecture de Bagnères afin de reprendre les permanences CRIB si possible dès octobre 2021.



## Les prestations :

Les prestations de RIVAGES en gestion administrative sont toujours en augmentation surtout pour toutes les questions de gestion des ressources humaines.

En effet, les associations se doivent d'être de plus en plus professionnalisées dans ces domaines et n'ont pas toujours la possibilité de créer des postes salariés ou n'ont pas de bénévoles ayant les compétences pour assurer ces tâches administratives.

## Programme des formations :

En 2021, nous avons répondu pour la première fois à l'appel d'offres FDVA 1 dans le Gers en plus de celui des Hautes Pyrénées, ce qui nous permet d'organiser aussi des formations dans ce département en partenariat avec la commune de Marciac.

Cela nous permet de rendre le maximum de nos formations gratuites et accessibles au plus grand nombre, Nous faisons une demande au maximum des possibilités de financement. Toutes les formations qui apparaissent sur le programme 2021 bénéficient de cette subvention.

## 4. Actions d'Insertion du Conseil Départemental

La convention signée pour 3 ans sur l'appel d'offre "Insertion" avec Conseil Départemental a été renouvelée.

- Le renouvellement des modules "Estime de Soi" sur le Val d'Adour ;
- Le renouvellement des modules "Redynamisation et valorisation de ses potentiels" sur le Val d'Adour. Mais, cette année, RIVAGES assure seul la coordination et le suivi administratif de cette action, qui auparavant étaient gérés par le GRETA des Hautes Pyrénées.

## 5. Pôle Jeunesse

### Service Civique

Pour 2021, nous envisageons de renforcer notre présence sur le territoire du Gers en effectuant une sensibilisation en direction des associations et des collectivités.

Nous maintenons un objectif dans la lignée des années précédentes en terme de nombre de missions. Nous cherchons aussi à favoriser la présence de plusieurs volontaires sur la même commune mais dans des structures différentes, ceci afin de créer des ponts entre les établissements de sorte à multiplier le contact avec différents publics, diversifier les activités qui leur sont proposées et permettre des échanges réguliers avec d'autres volontaires issus d'horizons divers. Des projets sont en cours de finalisation sur les communes de Rabastens de Bigorre et Préchac sur Adour.

### Volont'R : Le Service Civique, un facteur d'intégration pour les jeunes réfugiés

L'action Volont'R visant à faciliter l'inclusion des primo-arrivants dans notre société entame sa troisième année. Nous continuons notre engagement en direction de ce public via la création de missions de Service Civique et la mise en place d'un accompagnement renforcé.



Toujours dans l'idée de favoriser la mixité sociale des volontaires, nous allons accentuer davantage les liens entre les missions soit en proposant des binômes locaux/réfugiés, soit en invitant les volontaires locaux à organiser à tour de rôle la rencontre mensuelle pour les volontaires réfugiés. Dans un esprit d'Éducation Populaire, les volontaires choisiront la thématique abordée (culture, environnement, valeurs de la république, solidarité, etc.) et la manière de présenter ce sujet aux jeunes réfugiés. Ils seront, bien sûr, accompagnés par la référente de l'action Volont'R au sein de RIVAGES.

## **Le Temps De Vivre**

Nous avons été lauréats de l'appel à projets "ISI" émanant du FONJEP. À ce titre, et dans la continuité de notre action en direction des primo-arrivants, nous allons organiser trois événements invitant la population locale à venir à la rencontre de personnes migrantes et de jeunes locaux en participant à des animations, repas et concerts sur le territoire du Val d'Adour. Notre objectif est de sensibiliser les habitants à l'inter-culturalité et de célébrer avec eux les solstices et les équinoxes.

Un concert a déjà eu lieu le 10 juillet et nous préparons un repas/concert pour le 02 octobre en partenariat avec la MJC de Vic-en-Bigorre.

## **Pour une implication de la jeunesse dans la vie démocratique**

Nous avons mené des ateliers dans quatre établissements scolaires du territoire (collège de Maubourguet, Cité Scolaire Pierre Mendès France, Lycée Agricole Jean Monnet et Collège privé St Martin) et réalisé une étude à destination des 13-16 ans scolarisés sur la Communauté de Communes Adour Madiran. Cette dernière portait sur leurs besoins et leur vision du territoire. Nous avons recueilli plus de 600 réponses et produit un document de synthèse qui fera l'objet d'une restitution publique fin 2021.

Les premières réunions de l'assemblée de jeunes se sont tenues, le travail de sensibilisation et de recherche de candidats va se poursuivre à la rentrée 2021.

## **Accompagnement Communauté de Communes Adour Madiran**

RIVAGES a coordonné un groupe de travail composé des structures Jeunesse du territoire de la Communauté de Communes Adour Madiran, ceci afin d'accompagner les élus dans leur réflexion autour de la prise de compétence Jeunesse.

Ce travail collaboratif permettra, pour les élus, d'avoir une vision fine des atouts et des faiblesses du territoire en ce qui concerne l'offre de services et d'accompagnement pour les jeunes.

## **Fondation AG2R / La Mondiale**

Un travail sous l'égide de la fondation AG2R/La Mondiale devrait se mettre en place fin 2021 autour de l'accompagnement de projets émanant de jeunes. Cette action viendra conforter l'assemblée de jeunes en donnant des moyens afin de financer le démarrage de projets.



## 6. MARCHÉ DE L'INSTITUTION ADOUR 2021

RIVAGES a de nouveau répondu au Marché proposé par l'Institution Adour concernant les animations de la Maison de l'Eau sur l'année 2021 et ce marché nous a de nouveau été attribué.

De plus, nous avons recruté sur juillet/août 2021 une animatrice, mise à disposition à l'association Art'piculture, afin d'animer des activités de la période estivale de la Maison de l'Eau à Jû Belloc.

