



ASSEMBLEE GENERALE 2018

VENDREDI 5 JUILLET 2019

OCTAV

65500 VIC-EN-BIGORRE

RIVAGES : Maison des Associations – 1 bis rue J Bousquet- 65500 ARTAGNAN
05 62 31 88 59 - collectif.rivages@gmail.com
<http://www.collectif-rivages.fr>

Agrément d'éducation populaire n°65-08 J018
siret-ape n° 434216586 000 25 /9499Z

RIVAGES - RAPPORT MORAL

Un Assemblée Générale sous le signe du bénévolat

- Il n'y a plus de bénévolat paraît-il, qu'en est-il ? 6
- Les associations dans les Hautes-Pyrénées 7
- Plutôt que de parler d'une "CRISE" il faudrait parler d'une Mutation du bénévolat 7 et 8
- Les difficultés à trouver les "bons bénévoles" 8 et 9
- En quoi le projet de RIVAGES est-il en résonance avec l'évolution actuelle de notre société ? 9 et 10

Jeunesse et public en insertion 10

Dernier point sur RIVAGES 10 et 11

RIVAGES - BILAN D'ACTIVITE 2018

C.R.I.B. (Centre de Ressources et d'Information des Bénévoles)

C.R.I.B : Accueil, information, orientation, accompagnement, formation des bénévoles et salariés associatifs

- Historique du C.R.I.B..... 12
- Partenaires 12
- Objectifs 12
- Moyens..... 12
- Bénéficiaires C.R.I.B 2018 13

Centre de ressources et mutualisation des moyens

- Matériels mis à disposition 13
- Autres ressources 13

ORGANISME DE FORMATION

Formation pour les bénévoles associatifs

| | |
|---|----|
| - Partenaires | 14 |
| - Bénéficiaires de ces formations 2018..... | 14 |
| - Les formations CRIB 2018 | 14 |

Formation action

| | |
|--|----|
| - Les bases de la comptabilité associative | 15 |
|--|----|

ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

Gestion Sociale

| | |
|---------------------------------|----|
| - Partenaires | 15 |
| - Objectifs | 15 |
| - Bénéficiaires | 16 |
| - Répartition géographique..... | 16 |

Comptabilité

| | |
|-----------------------|----|
| - Objectifs | 17 |
| - Partenaires | 17 |
| - Bénéficiaires | 17 |

SERVICE CIVIQUE 2018

Missions service civique

| | |
|------------------------|----|
| - Partenaires | 18 |
| - Objectifs | 18 |
| - Bénéficiaires | 18 |
| - Actions phares | 18 |

FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES 2018

| | |
|-----------------------|----|
| - Partenaires | 19 |
| - Objectifs | 19 |
| - Bénéficiaires | 19 |

ACTIONS INSERTION

| | |
|---|----|
| - Le dispositif dynamisation et valorisation de son potentiel | 20 |
| - Présentation de l'action | 20 |
| - Objectifs | 20 |
| - Moyens | 20 |
| - Publics concernés | 21 |
| - Partenaires | 22 |
| - Estime de soi | 22 |

VIE ASSOCIATIVE

| | |
|-------------------------------------|----|
| - le Conseil d'Administration | 23 |
| - Les adhérents de RIVAGES | 23 |
| - L'emploi à RIVAGES | 23 |

COMPTE DE RÉSULTAT 2018 24

PERSPECTIVES 2019-2020

VIE ASSOCIATIVE 25

C.R.I.B 25

| | |
|---------------------------------|----|
| - Actualités | 25 |
| - Programme de formations | 25 |

| | |
|---|-----------|
| LA FORMATION PROFESSIONNELLE..... | 26 |
| ACTIONS D'INSERTION DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL | 26 |
| LES PRESTATIONS | 26 |
| RESSOURCES HUMAINES | 27 |
| PÔLE JEUNESSE..... | 28 |
| | |
| REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS | 29 |
| | |
| ANNEXES | |
| <i>Les adhérents 2018 de RIVAGES.....</i> | <i>30</i> |

RIVAGES - RAPPORT MORAL

Une AG sous le signe du bénévolat

Lors de la préparation de cette AG, nous avons décidé de la mettre sous le signe du bénévolat. Oui, cela correspond bien à notre besoin actuel : besoin d'étoffer notre CA, besoin de questionner la relation de notre association avec ses adhérents, ses bénévoles.

Nous ne souhaitons pas nous inscrire dans la plainte classique : Il y a une crise du bénévolat, il n'y a plus de bénévoles ... Nous sommes mieux placés que tout le monde pour savoir que ce n'est pas vrai. Nous les rencontrons tous les jours les bénévoles associatifs, nous voyons bien qu'ils sont là, investis, dynamiques.

J'ai voulu regarder cette question de plus près et partager avec vous quelques réflexions basées sur :

- les conclusions du rapport de l'étude réalisée en 2016 par France Bénévolat,
- les données sur la vie associative des Hautes Pyrénées du bureau d'étude Recherche & Solidarités,
- et enfin le rapport de la commission des affaires culturelles du Sénat sur le bénévolat dans le secteur associatif.

Il n'y a plus de bénévoles parait-il, qu'en est-il ? ...

- Le bénévolat associatif continue à augmenter en valeur absolue et en taux d'engagement des français de 15 ans et +. Cette progression est le résultat de l'engagement des 15/35 ans et des 36/65 ans. Point noir : la diminution de l'engagement des seniors (+ 65 ans).

| | 2010 | 2016 | Evolution |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| Bénévolat associatif | 11 300 000 | 13 197 000 | 16,80% |
| 15-35 ans | 2 500 000 | 3 341 000 | 33,60% |
| 36-64 ans | 5 000 000 | 6 064 000 | 21,30% |
| 65 et + | 3 900 000 | 3 792 000 | -0,20% |

| Taux d'engagement | 2010 | 2016 |
|-------------------------------|------|------|
| Total français de 15 ans et + | 23% | 25% |
| 15-35 ans | 16% | 21% |
| 36-64 ans | 21% | 23% |
| 65 et + | 38% | 34% |

- **Le bénévolat régulier « tient bon »**

| Don de temps | 2010 | % | 2016 | % |
|--------------------------|-----------|-----|-----------|--------|
| A une période de l'année | 2 300 000 | 20% | 3 200 000 | 24% |
| Toute l'année | 9 000 000 | 80% | 9 973 000 | 75,50% |

- **Les réserves de personnes** qui ne font pas de bénévolat, mais qui potentiellement accepteraient d'en faire, ainsi que celles qui n'en font plus mais qui pourraient y revenir, restent importantes. C'est d'abord par des sollicitations de proximité que l'on peut faire basculer ces hésitants.

Les associations dans les Hautes-Pyrénées :

Elles sont **entre 5 500 et 6 000**, de toutes tailles, actives dans tous les domaines de la société : l'éducation, la culture, le social, la santé, l'environnement, la défense des droits, les loisirs...

Ces milliers d'associations sont animées par des **bénévoles** dont le nombre peut être estimé **entre 56 000 et 61 000**. Parmi eux, certains assurent la permanence de l'action associative et sont présents au moins une fois par semaine. Ils sont estimés aujourd'hui **entre 25 000 et 27 000** pour une population globale de 229 000 habitants

Objectivement, il n'y a donc pas une pénurie du bénévolat.

Plutôt que de parler d'une « CRISE » il faudrait parler d'une MUTATION DU BÉNÉVOLAT

- Autrefois, de nombreux bénévoles s'engageaient dans la vie associative après être passés par les mouvements d'éducation populaire ou confessionnels. C'était comme un itinéraire de vie qui préparait aux engagements politiques, syndicaux ou associatifs.
- Il en découlait une très grande facilité d'intégration au sein du tissu associatif : *« la greffe prenait vite, la personne disposant déjà d'une compétence ou d'une qualification, voire d'une culture du bénévolat ; ce n'est plus le cas. »*

- De « nouveaux bénévoles », qui ne répondent plus aux formes traditionnelles d'engagement, sont apparus et contribuent à « brouiller » l'image du bénévolat associatif.

Aujourd'hui,

- La perte d'attractivité des sphères politique et syndicale, -soupçonnées d'immobilisme face aux enjeux de la crise-, ont conduit des militants déçus ou des jeunes en quête d'engagement à se tourner vers le secteur associatif, qui apparaît comme l'ultime garant des valeurs de générosité et d'altruisme
- La mondialisation et le libéralisme ont eu pour effet de placer les individus face à des exigences de mobilité et de flexibilité, contribuant à rendre leur environnement plus incertain, particulièrement à un moment où se délitent les milieux traditionnels d'appartenance.
- De plus, une part significative de la population se trouve hors du champ de l'activité économique : retraités souvent jeunes et populations sans emploi cherchent des lieux d'appartenance où ils puissent développer leurs talents.
- La prise en compte de la probabilité d'un changement dans les conditions de vie a incontestablement entraîné une modification de la nature de l'engagement bénévole : plus court, plus saccadé, il répond, pour certains bénévoles, à une logique assumée de changements et de choix personnels.

« De la même manière qu'aujourd'hui on ne fait plus 30 ans de carrière dans la même entreprise, on ne le fait plus dans une association »

Les difficultés à trouver les « bons bénévoles »

La courbe de création des associations est vertigineuse, celle des bénévoles ne suit pas même si elle est aussi en croissance constante, il faut donc se partager « la ressource », et les dirigeants associatifs ont du mal à trouver des bénévoles.

Les profils des bénévoles ont également changé :

- Jeunes retraités en quête d'activités de loisirs et pas forcément prêts à prendre des responsabilités,
- jeunes entre deux contrats, en demande d'expériences valorisables sur des CV, disponibles pour des missions de courte durée,
- personnes au chômage en quête d'un espace de socialisation...

Si l'hétérogénéité des candidats au bénévolat constitue une richesse, notamment en termes de ressources pour les associations, elle ne va pas sans poser des problèmes.

La diversité des motivations place en effet les responsables associatifs face à des aspirations différentes, voire divergentes, qu'ils ont parfois du mal à prendre en compte :

- Comment, pour ceux qui s'engagent, articuler le projet personnel avec le projet associatif. Comment harmoniser les deux ?
- L'association permet-elle à des gens qui veulent s'engager, de réaliser leurs projets, tout en gardant son efficacité dans son propre projet ?
- Quel type de fonctionnement faut-il instaurer dans les associations pour assurer la relève de l'engagement, le bien-être et l'épanouissement des bénévoles et de leur projet, la réalisation de l'objet social de l'association?

RIVAGES ne fait pas exception, l'équipe des administrateurs souhaite se renforcer, mobiliser de nouvelles forces vives autour de notre projet de développement local.

Notre ambition : trouver des personnes décidées à participer avec nous à rendre notre territoire vivant et créatif en phase avec les enjeux sociaux et environnementaux, ici et maintenant.

Nous vous inviterons à la fin de notre AG à un temps d'échanges pour qu'ensemble nous puissions avancer sur cette question de l'engagement bénévole et de l'engagement à RIVAGES.

L'AG c'est aussi le moment de vérifier le sens de notre action. Nous avons voulu partager avec vous cette vision de notre projet en répondant à cette question :

En quoi le projet de RIVAGES est-il en résonance avec l'évolution actuelle de notre société ?

- Nos différentes actions s'inscrivent dans l'accompagnement de nos adhérents vers le changement. Nous sommes, avec vous, en train d'inventer la société de demain, plus humaine, plus inclusive, plus respectueuse de notre environnement.
- Notre cœur de métier reste l'accompagnement des associations pour la réalisation de leurs projets.
- Un accompagnement qui vise à donner les outils de l'autonomie et qui invite à la mutualisation, à la mise réseau et à la création de synergies, au pari de l'intelligence collective.
- Les projets que nous accompagnons sont au cœur de la vie du territoire et participent largement à l'identité et à la qualité de la vie locale.
- Nous accompagnons ainsi des porteurs de projets alternatifs tels que :
 - ✓ associations d'éducation populaire,
 - ✓ associations de petits producteurs locaux et consom'acteurs,
 - ✓ écoles alternatives,
 - ✓ associations d'éducation à l'environnement, à la paix... ,
 - ✓ associations de création de lieux de vie partagés type oasis des colibris
 - ✓ cafés associatifs et culturels,
 - ✓ associations de solidarité internationale,
 - ✓ associations d'aide au développement personnel, au bien être, aux solutions alternatives pour la santé...
 - ✓ associations soucieuses de la condition animale,

- ✓ acteurs de la lutte contre le dérèglement climatique et pour la préservation de la biodiversité...

Autant de projets qui nous touchent et vont dans le sens de notre raison d'être et du changement de la société.

Jeunesse et public en insertion

- Depuis 2012, notre projet associatif c'est aussi tourné vers deux publics que nous touchions très peu :
 - ✓ Les personnes sans emploi, en précarité, très souvent isolées sur nos territoires ruraux (mamans solo, personnes au chômage, en rupture...)
 - ✓ et les jeunes de 18 à 25 ans.

Les actions diverses que nous proposons, visent à ouvrir des espaces de rencontre, d'échanges, de dialogue entre ces personnes et les acteurs du territoire afin que se construisent de belles dynamiques et du lien social. Pour ces projets, nous nous appuyons sur nos compétences, celles de notre réseau et sur les politiques publiques : appels à projets du plan d'insertion des Conseils Départementaux 65 et 32 pour les personnes sans emploi et service civique pour les jeunes et bientôt programme européen Érasmus +

- Les associations, les collectivités locales, les institutions sont invitées à apporter leurs contributions, leurs participations dans des stratégies de partenariat élargi, de co création.

La mayonnaise prend et de belles histoires s'écrivent et s'inscrivent dans la dynamique locale. Des pistes nouvelles, toujours innovantes s'ouvrent... Je vous invite à les découvrir avec celles et ceux qui les font vivre au quotidien. Ce sera notre « rapport d'activités » à découvrir lors d'une déambulation à travers nos actions...

Un dernier point :

Lors de la dernière AG je vous avais fait part de difficultés conjoncturelles, problèmes de trésorerie, manque d'engagements financiers du territoire...

Cette année, ces difficultés sont passées, dépassées. Nous en avons tiré les enseignements et mis en place les outils et les stratégies nécessaires tant pour la gestion que pour l'assise financière (Pascale vous présentera tout ça lors du rapport financier).

De plus, nous continuons à travailler sur le projet et les perspectives de l'association à travers le **D**ispositif **L**ocal d'**A**ccompagnement qui a débuté en 2018 et va se prolonger par 3 journées en 2019, nous aurons sans doute l'occasion d'y revenir lors de notre prochaine AG.

Enfin, je voudrais terminer mon intervention par des remerciements :

- Merci à l'équipe des salariés qui met toute son énergie au service de ce projet enthousiasmant, certes, mais aussi très exigeant.
- Merci aussi à la petite équipe de bénévoles qui petit à petit s'étoffe, initie de nouvelles activités, participe au soutien de la vie de l'association.
- Merci à la petite équipe des bénévoles impliquée dans l'administration de notre association, bien que peu nombreuse, elle soutient activement et avec constance les salariés et les bénévoles.
- Merci à tous nos partenaires institutionnels qui nous ont fait et nous font confiance.
- Merci aussi aux élus locaux qui ont enfin répondu présent, nous soutiennent financièrement et s'impliquent de plus en plus à nos côtés.
- Merci à vous tous ici présents pour l'intérêt que vous portez à notre projet, nos activités.

Hélène KNOLL / Présidente du Collectif RIVAGES

RIVAGES - BILAN D'ACTIVITE 2018

C.R.I.B. (CENTRE DE RESSOURCES ET D'INFORMATION DES BENEVOLES)

C.R.I.B : ACCUEIL, INFORMATION, ORIENTATION, ACCOMPAGNEMENT, FORMATION DES BÉNÉVOLES ET SALARIÉS ASSOCIATIFS

Petit rappel historique :

- Initiative du Ministère de la Santé, de la Jeunesse, des Sports et de la Vie Associative, les CRIB sont une réponse aux besoins importants d'information et de conseil des dirigeants associatifs.
- Créés par les États généraux du sport (2002), les CRIB (Centre de Ressources et d'Informations des Bénévoles) ont étendu leur action à l'ensemble du champ associatif suite à la conférence nationale sur la vie associative.

Agrément CRIB de RIVAGES EN 2011

PARTENAIRES CRIB :

- FONJEP : Financement d'un poste salarié
- État : D.D.C.S.P.P.
- Département 65
- Les 2 autres CRIB du département :
 - Ligue de l'Enseignement 65
 - C.D.O.S

OBJECTIFS :

- Mutualiser les savoirs
- Développer la citoyenneté
- Structurer et renforcer les compétences du domaine associatif (bénévoles et salariés)
- Aider à la structuration des projets associatifs
- Mettre en relation les différents acteurs
- Renforcer les compétences des adhérents en fonction de leurs besoins
-

MOYENS :

- Programme semestriel de formations avec les CRIB 65 (fonctionnement en réseau).
- Développement d'un programme de formations propre à RIVAGES axé sur l'association employeur, la comptabilité associative, les TIC et la coopération et les nouveaux modes de gouvernance.
- Accueil, accompagnement individualisé, conseil, orientation des associations à la demande.
- Organisation de rencontres informatives collectives en lien avec des besoins communs.

BÉNÉFICIAIRES CRIB RIVAGES 2018 :

Une cinquantaine d'association reçues et accompagnées à travers des rendez-vous d'une durée moyenne de 2,5 heures ou par contact téléphonique pour des questions précises.

CATÉGORIES DE PUBLICS :

La majorité des personnes rencontrées sont des porteurs de projets situés dans une tranche d'âge de 25 à 60 ans, nouveaux porteurs de projets avec des questions concernant la création de leur association.

OBJET DE LA DEMANDE DE RENDEZ-VOUS :

Les demandes de rendez-vous concernent pour 50 % des questions de comptabilité ou de gestion (ressources humaines y compris) et 25 % des demandes sur les statuts.

On rencontre aussi quelques cas de conflits internes qui peuvent amener à la dissolution ou à la scission de l'association.

Là aussi nous assurons l'accompagnement des associations qui se trouvent dans ces situations là, qui peuvent parfois être difficiles à gérer

CENTRE DE RESSOURCES ET MUTUALISATION DES MOYENS

RIVAGES met à disposition gratuitement des ressources matérielles, utilisées par une dizaine d'associations adhérentes.

MATÉRIEL MIS A DISPOSITION :

- Vidéo – projecteur
- Écran
- Masticot
- Machine à relier
- Verres ballon
- Tableau sur pieds
- Éco-cups (verres en résine réutilisables)

AUTRES RESSOURCES :

- Photocopies NB et en couleur à prix coûtant
- Achats groupés de papier recyclé

ORGANISME DE FORMATION

FORMATION POUR LES BENEVOLES ASSOCIATIFS

- RIVAGES enregistré comme organisme de formation en 2012 auprès de la DIRECCTE
- Labélisé DATADOCK en 2017

PARTENAIRES :

- ETAT : DDCSPP 65 (Financement FDVA : Fonds d'Aide à la Vie Associative), pour la formation des bénévoles
- AGEFOS PME, pour la formation professionnelle des salariés

BÉNÉFICIAIRES DE CES FORMATIONS EN 2018 :

- 33 bénévoles et 4 salariés associatifs

LES FORMATIONS CRIB 18

- Communication et gouvernance (3 j de formation, 16 participants, 5 associations) Les participants sont globalement satisfaits de la formation même s'ils ne se sentent pas forcément en capacité de mettre en œuvre tous les outils proposés. Il est envisagé de donner des suites sous forme de temps d'échanges de pratiques et de formations ultérieures permettant des approfondissements.
- Comptabilité associative : 3 demi-journées de formation, 6 participants. D'après les fiches d'évaluations les participants sont totalement satisfaits de cette formation et trouvent que les objectifs sont atteints, mais pensent que ce type de comptabilité n'est pas forcément adapté à leur association.
- Association employeuse : 2 modules :
 - L'embauche 2 demies journée
 - La gestion du poste salarié : 3 demi-journées

8 participants à cette formation.

Au regard des retours d'évaluation, les objectifs de la formation ont été atteints avec un prise de conscience des bénévoles associatifs des droits et devoirs d'un employeur.

Les exemples concrets utilisés lors de la formation aident à bien comprendre les apports théoriques.

FORMATION ACTION :

LES BASES DE LA COMPTABILITÉ ASSOCIATIVE

En 2018, une salariée d'une association adhérente a été formée à la comptabilité sous forme d'une formation action : travail en direct sur les pièces comptables de l'association, sur la durée d'un exercice comptable.

Cette formation vient en renfort de la formation CRIB « Initiation à la Comptabilité Associative » et bénéficie d'une prise en charge OPCA, en tant que formation professionnelle.

ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

GESTION SOCIALE :

RIVAGES peut accompagner les associations employeuses qui le souhaitent à la gestion sociale de leur(s) poste(s) salarié(s) :

- Fiches de paie
- D.S.N
- Déclarations sociales, etc...

PARTENAIRES :

- URSSAF dont nous sommes Tiers de Confiance par la mise à disposition gratuite du service Impact Emploi
- MSA (Mutualité Sociale Agricole)

OBJECTIFS :

- Accompagner les associations employeuses pour la gestion de leurs postes salariés à l'aide du logiciel de paie mis à disposition gratuitement dans le dispositif Impact Emploi.
 - Réalisation des fiches
 - Flux DSN, génération de télépaiement
 - Envoi des bordereaux de charges sociales
- De plus pour les associations employeuses qui le souhaitent aide à la rédaction de contrat de travail, DPAA, aide à la rédaction de documents de fin de contrat
- Apports juridiques si nécessaires en cas de conflits ou de situation difficile (relation employeur – salarié).

BÉNÉFICIAIRES : 27 ASSOCIATIONS

- CRECHE GRIBOUILLE
- M.J.C. VIC
- ACUNCA
- RIVAGES
- COURT'ECELLE
- LA COUSTETE
- PATRIMOINE DES HAUTES PYRENEES
- COUP DE POUCE
- ARTPICULTURE
- ASSOCIATION MOULIN DE LA RIBERE
- GARAGE AUTO-SATISFACTION
- SPA BIGORRE
- ACADEMIE MEDIEVALE POPULAIRE TERMES
- LES BOUTONS D'OR DE BIGORRE
- FFMVT
- EPICERIE SOLIDAIRE SOLICEDRES
- A DEUX MAINS
- MY LINH KHI CONG TAICHI
- O.T. ARMAGNAC ADOUR
- PASSAGE D'ECRITURE
- FERME MIEUX VIVRE ENSEMBLE
- COME CHEZ MEME
- MUKTILAND
- CREATION PYRENEES
- VITALITE STRECH BIEN ETRE
- PIERRE & TERRE

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



COMPTABILITÉ

OBJECTIFS :

- Accompagner les associations qui le souhaitent avec leur comptabilité - prestation qui va de la réalisation du budget prévisionnel, la tenue exhaustive des comptes jusqu'à l'édition des comptes annuels (compte de résultat et bilan), à la formation action, à la révision comptable, en fonction des besoins des associations.
- Réalisation de budgets prévisionnels et comptes rendus financiers des projets subventionnés.

PARTENAIRES :

Certaines associations bénéficient d'une prestation de révision de leur comptabilité par Exco Fiduciaire du Sud-ouest. Dans ce cas, nous travaillons en lien étroit avec ce dernier.

BÉNÉFICIAIRES : 27 ASSOCIATIONS

- ACUNCA
- L'ATELIER DE CRÉATIVITÉ
- COMPAGNIE DE LA ROSE
- CLCV 65
- COME CHEZ MÉMÉ
- CUMAV 65
- ÉPISODE
- FETES DE LA PAIX
- FFMVT
- FIL
- GARAGE AUTO-SATISFACTION
- LA CANTINE DE LA PEÑAC
- L'OISEAU BLEU DE N'ZEREKORE
- MJC VIC-EN-BIGORRE
- MONDE A PART
- MUKTILAND
- NOUVELLE VAGUE
- PATRIMOINE DES HAUTES PYRENEES
- PIERRE ET TERRE
- POIL AU NEZ
- POING D'1 PACTE 65
- RELAIS DE LYME
- SOLICEDRES
- SP2
- SPA BIGORRE (Tarbes Nord)
- SPIRALE
- THEATRE DES 7 CHANDELLES

SERVICE CIVIQUE 2018

MISSIONS SERVICE CIVIQUE

PARTENAIRES :

- D.D.C.S.P.P.32 et 65
- Région Occitanie
- Communauté de communes Adour Madiran
- Pays du Val d'Adour
- Octav'

OBJECTIFS :

- Créer une culture de l'engagement
- Développer le Val d'Adour par l'émergence de nouveaux projets
- Rendre le Service Civique accessible en particulier aux jeunes les plus éloignés

BÉNÉFICIAIRES : 13 JEUNES ACCOMPAGNÉS

- Association Enfance Famille
- CIAS Armagnac Adour
- Conseil de Développement du Val d'Adour
- Commune de Lahitte-Toupière
- Association Gourmand'Ici
- Commune de Vidouze
- Association Un Monde à Refaire
- Association À Deux mains
- Association Tout Naturellement

ACTIONS PHARES :

- Organisation d'un festival d'Électro dans la commune de Vidouze
- Ciné –Débat à l'Octav de Vic en Bigorre « NOTHING TO HIDE »
- Participation au défilé du 14 juillet 2018 à Paris d'une de nos volontaires.

FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES 2018

PARTENAIRES :

- D.D.C.S.P.P. 65
- Ligue de l'Enseignement 65
- Ferme Campagnolle
- Tribunal de Tarbes

OBJECTIFS :

- Permettre aux volontaires de découvrir / exprimer les enjeux sociaux à travers leurs missions et d'enrichir leur point de vue sur les questions de société.
- Approfondir la connaissance du statut de volontaire.
- Partager autour des valeurs fondatrices de notre société, des enjeux et formes de l'engagement social.
- Découvrir des dynamiques locales d'engagement à travers des rencontres d'acteurs.

BÉNÉFICIAIRES :

81 jeunes formés sur 4 formations.

ACTIONS INSERTION

En réponse à un appel d'offre des départements 65 et 32, RIVAGES s'est associé aux antennes GRETA pour mettre ses compétences et celles de certains de ses adhérents au service des personnes en insertion.

LE DISPOSITIF DYNAMISATION ET VALORISATION DE SON POTENTIEL

Co- créé en 2013, il s'est déroulé en 2018 sur 4 sites : Bagnères, Lannemezan, Vic en Bigorre et Plaisance du Gers.

PRÉSENTATION DE L'ACTION



OBJECTIFS :

Un parcours sur 10 semaines, à raison de 2,5 jours par semaine sur des modules de 3h ou 2h de mobilisation des potentiels de la personne dans une dynamique de groupe en lien avec son territoire pour :

- sortir de l'isolement,
- reprendre confiance en soi et en la relation,
- retrouver du goût à l'engagement,
- retrouver un rythme,
- prendre du plaisir dans la rencontre, l'échange et le faire ensemble.

MOYENS UTILISÉS :

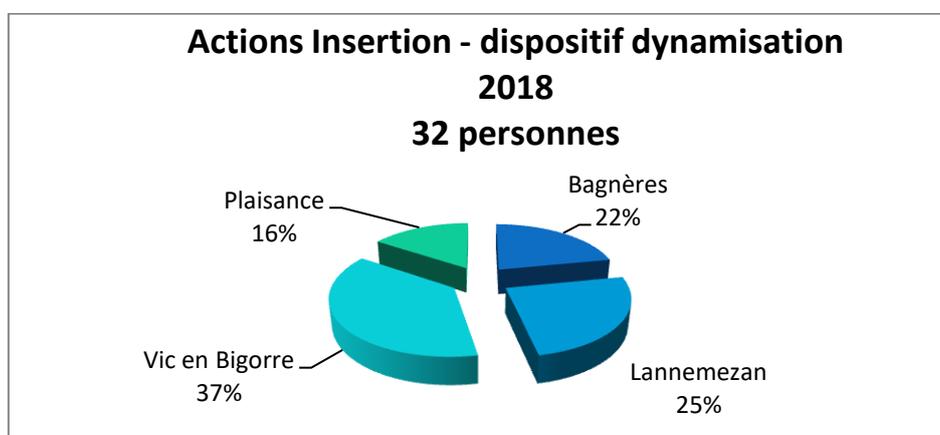
- Développement personnel (arthérapie, image de soi, sophrologie, expression...)
- Inscription dans un groupe, dans le tissu social, dans la dynamique locale, ouverture aux possibles pour soi,
- Mise en mouvement vers l'employabilité.

PUBLICS CONCERNÉS

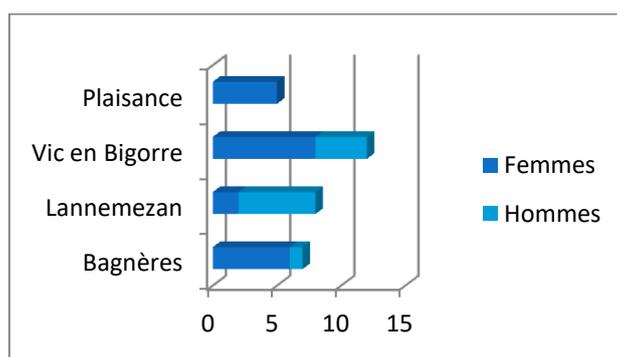
En 2018, l'action a donc été déployée sur le Gers pour la première fois, toujours co-construire avec des associations du réseau RIVAGES.

3 autres actions ont été menées dans le 65 à Bagnères de Bigorre et à Lannemezan et pour la première fois aussi à Vic en Bigorre.

32 personnes ont été concernées par ce dispositif.



Répartition Hommes-Femmes



PARTENAIRES :

GRETA en tant que porteur de projet

Pour le 32, associations :

- TOUT NATURELLEMENT
- EPISODE,
- AL'HAZART,
- ARTPICULTURE,
- COURT'ECELLE,
- FETES DE LA PAIX,
- COMPAGNIE POIL AU NEZ,

+ la SARL SCOP KANOPE / RE-NAI-SENS

Pout le 65, associations :

- AL'HAZART,
 - ARTPICULTURE,
 - COURT'ECELLE,
 - FETES DE LA PAIX,
- +
COMPAGNIE DU BALLUCHON ET CABINET RENAI-SENS

MODULES « ESTIME DE SOI » SUR LE VAL D'ADOUR

Pour les mêmes publics, avec la MDS de VIC, RIVAGES coordonne aussi une action Estime de soi qui implique Court'Echelle, Renaissance et Al'Hazart.

Ces modules ont pour objectif de permettre aux personnes de retrouver un peu de confiance et d'estime de soi afin de sortir de l'isolement, aller vers les autres et vers leur environnement.

Il s'agit là d'un accompagnement individuel sur des besoins ciblés.

Thèmes des ateliers :

- Ressources Propres et Respiration
- Image de Soi
- Préparation à l'entretien d'embauche
- Atelier créatif

En 2018 ce sont 6 modules de 3h et 5 personnes qui ont été concernées.

On constate une baisse de la prescription pour ces ateliers, due essentiellement au fait qu'il y avait en parallèle sur le Val d'Adour, l'action Redynamisation.

VIE ASSOCIATIVE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

5 administrateurs impliqués dans la vie de l'association ont participé régulièrement aux réunions, qui ont été soit des réunions de Conseil d'Administration, soit des réunions de coordination, pour un travail plus approfondi avec l'équipe des salariés.

LES ADHERENTS DE RIVAGES

Liste en annexe

Nombre stable par rapport à 2017

L'EMPLOI A RIVAGES

- 2 postes à temps plein en coordination de la gestion et des actions de RIVAGES (Jérôme et Pascale)
- 1 poste en comptabilité 15 heures/semaine (Lindsey)
- 1 poste administratif à 20 heures/semaine en contrat aidé (Nathalie)
- 1 poste de coordinatrice des actions d'insertion 20 heures/semaine en CDD (Myriam)
- Le poste d'animation en service civique qui avait été créé en 2017, n'a pas pu être maintenu, en raison des difficultés de trésorerie que RIVAGES a pu rencontrer en 2018.

RIVAGES - COMPTE DE RESULTAT 2018

| CHARGES | | | | PRODUITS | | | |
|----------------------|--|-------------------|-----|-----------------------|--|-------------------|-----|
| | | 2018 | | | | 2018 | |
| 60 | Achats | 8 438,64 | 5% | 70 | Vente de produits, prestation de services | 77 979,19 | 49% |
| 60400 | Achat d'études et prest. de service | 4 235,00 | | 70220 | Buvette | - | |
| 60420 | Frais de Formation | 2 991,70 | | 70601 | Travaux et prestations de service | - | |
| 60614 | Achat de Carburant | 86,1 | | 70602 | Formations salariés pour associations | 1 638,60 | |
| 60630 | Fournitures entretien et petit équipement | 37,81 | | 70603 | Formations payées par OPCA | - | |
| | | | | 70604 | Formations payées par pouvoirs publics | 26 273,47 | |
| 60640 | Fournitures administratives et informatiques | 1 038,89 | | 70605 | Formations particuliers-bénévoles | 2 290,00 | |
| | | | | 70607 | Formation civique et citoyenne | 7 200,00 | |
| 60680 | Autres matières et fournitures | 49,14 | | 70612 | Prestation aide à la gestion administrative | 22 005,33 | |
| 61 | Services Extérieurs | 4 235,00 | 3% | 70613 | Prestation informatique | 25 | |
| 61300 | Location | 175 | | | | | |
| 61350 | Location matériel | 850,88 | | 70622 | Prestation animations | 3 660,00 | |
| 61560 | Maintenance | 1 516,80 | | 70629 | Prestations intermédiation S.C. | 11 292,86 | |
| 61600 | Assurances | 913,63 | | 70630 | Déplacements facturés usagers | 1 986,40 | |
| 61810 | Documentation | 378,69 | | 70801 | Participation photocopies | 633,41 | |
| 61811 | Frais de Formation | 400 | | | | | |
| 6188 | Autres frais divers | - | | | | | |
| 62 | Autres services extérieurs | 12 910,50 | 8% | 70806 | Timbres facturés usagers | - | |
| 62200 | Honoraires | 1 440,00 | | 70880 | Autres produits activités annexes | 974,12 | |
| 62380 | Divers dons pourboires | 18,5 | | 74 | Subventions d'exploitation | 64 307,07 | 41% |
| 62510 | Voyages et déplacements | 8 173,09 | | 74110 | Etat : réserve parlementaire | - | |
| 62520 | Frais de restauration | 291,02 | | 74111 | DRISCS | 16 500,00 | |
| 62570 | Réceptions | 985,49 | | 74111 | FONJEP | 7 107,00 | |
| 62610 | Affranchissements | 675,1 | | 74121 | Région Midi Pyrénées DDCSPP | 4 900,00 | |
| 62650 | Téléphone & internet | 1 161,80 | | 74123 | Région Occitanie | 14 400,00 | |
| 62700 | Frais bancaires | 116,5 | | 74130 | Conseil Général 65 | - | |
| 62811 | Cotisations autres associations | 49 | | 74131 | Conseil Général 65 complément FONJEP | 1 949,00 | |
| 62830 | Supports d'information et de communication | - | | | Conseil général 64 | | |
| 63 | Impôts, taxes et versements assimilés | - | 0% | 74140 | Communes | 1 500,00 | |
| 63131 | AGEFOS | - | | 74150 | Subvention FSE | - | |
| | | | | 74176 | Subvention FDVA | - | |
| 63132 | FONGECIF | - | | 74211 | ASP | 7 301,09 | |
| | | | | 74212 | ASP Service civique | 10 649,98 | |
| 64 | Charges de personnel | 117 441,30 | 74% | 75 | Autres produits de gestion courante | 2 123,95 | 1% |
| 64100 | Salaires bruts | 86 177,83 | | 75410 | Remboursement des frais de formation | - | |
| | | | | 75420 | Remboursement I.J. CPAM | 443,49 | |
| 64120 | Congés payés | -1 181,09 | | 75600 | Cotisations des membres | 1 540,00 | |
| 64140 | Indemnités Service Civique | 11 631,53 | | 75800 | Produits divers de gestion courante | 14,95 | |
| 64500 | Charges patronales | 20 128,83 | | 7585 | Dons | 125,51 | |
| 64130 | Primes et gratifications | - | | 76 | Produits financiers | 8,66 | 0% |
| 64750 | Médecine du travail | 747,18 | | 76800 | Intérêts Livret A | 8,66 | |
| 64820 | Charges sociales sur congés à payer | -62,98 | | 77 | Produits exceptionnels | 13 500,00 | |
| 65 | Autres charges de gestion courante | 151,42 | 0% | 77180 | Autres produits exceptionnels | 13 500,00 | |
| 65100 | Redevances pour concessions, brevets, licences | 130,07 | | | | | |
| 65150 | Droits d'auteur et de reproduction | - | | 77500 | Produit de cession d'éléments d'actif | - | |
| 65810 | Charges diverses gestion exercice | 21,35 | | | | | |
| 6586 | Cotisations | - | | 79 | Transferts de charges | - | |
| 67 | Charges exceptionnelles | 13 876,00 | | 79100 | Transfert de charges d'exploitation | - | |
| 6712 | Pénalités | 376 | | 7911 | Transfert de charges d'exploitation Inst. Adour | - | |
| 6718 | Rbt Prêt administrateurs | 13 500,00 | | | | | |
| 68 | Dotations aux amortissements | - | 0% | | | | |
| 68110 | Dotations aux amortissements immob | - | | | | | |
| TOTAL Charges | | 157 052,86 | | TOTAL Produits | | 157 918,87 | |
| | Excédent | 866,01 | | | Perte | - | 0% |
| TOTAL | | 157 918,87 | | TOTAL | | 157 918,87 | |
| | Personnel Bénévole | 21 921,00 | | | Bénévolat | 21 921,00 | |

PERSPECTIVES 2019

VIE ASSOCIATIVE

Suite au DLA (dispositif local d'accompagnement) mis en place en 2018, l'équipe de RIVAGES a souhaité approfondir la réflexion amorcée lors de celui-ci et a participé à de nouveaux travaux de réflexion sur le 1^{er} semestre 2019. Ce DLA verra son aboutissement lors de 3 dernières journées qui vont avoir lieu entre octobre et décembre.

LE CRIB

ACTUALITES

DEPARTEMENT 65 :

Mise en place, de manière expérimentale, dès le mois d'octobre 2019, d'une permanence mensuelle à la Sous-préfecture de Bagnères de Bigorre pour l'accueil des associations du sud du département, le 1^{er} jeudi de chaque mois de 10h00 à 12h00

DEPARTEMENT 32 :

RIVAGES pourrait être labellisé PAVA (Point d'Appui à la Vie Associative) pour le Gers dès 2020, avec la possibilité d'avoir ½ poste FONJEP supplémentaire. La signature de la convention doit avoir lieu le 25 septembre à la préfecture d'Auch.

Mise en place là aussi de temps de permanence à Riscle et à Marciac sur le rythme d'une demi-journée par quinzaine en alternance.

PROGRAMME DES FORMATIONS

PROGRAMME DE FORMATIONS

Le programme est réfléchi collectivement lors des réunions départementales. Il se base sur l'analyse des besoins faite par les CRIB et les services de la préfecture. RIVAGES propose également des formations spécifiques aux compétences que nous souhaitons développer même quand elles ne rentrent pas complètement dans les cadres fixés par les CRIBs. (ex : formation création de site).

Programme 2019 en pièce jointe.

FDVA

Dans l'objectif de rendre le maximum de nos formations gratuites et accessibles au plus grand nombre, nous avons à nouveau répondu, comme tous les ans, à l'appel d'offres du FDVA (Fonds de Développement de la Vie

Associative) afin de financer certaines actions de formation. Nous faisons une demande au maximum des possibilités de financement. Toutes les formations qui apparaissent sur le programme 2019 bénéficient de cette subvention.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Accompagnement de 2 associations dans le cadre de la formation professionnelle de leur salarié sur la comptabilité :

- ENSEMA
- GOURDMAND'ICI

ACTIONS D'INSERTION DU CONSEIL DEPARTEMENTAL

Suite à la convention signée pour 3 ans sur l'appel d'offre « insertion » avec Conseil départemental:

- Le renouvellement des modules « Estime de Soi » sur le Val d'Adour
- Le renouvellement des modules « Redynamisation et valorisation de ses potentiels » sur Bagnères et Lannemezan toujours en collaboration avec le GRETA pour 2 actions.

De plus, en perspective pour fin 2019 (ou début 202) un module DECLIC (sur le modèle Redynamisation et valorisation de ses potentiels), en collaboration avec le GRETA 32, financé par le Conseil Départemental du Gers.

LES PRESTATIONS

Les prestations de RIVAGES en gestion administrative sont toujours en augmentation surtout pour toutes les questions de gestion des ressources humaines.

En effet, les associations se doivent d'être de plus en plus professionnalisées dans ces domaines et n'ont pas toujours la possibilité de créer des postes salariés ou n'ont pas de bénévoles ayant les compétences pour assurer ces tâches administratives.

RESSOURCES HUMAINES

Pérennisation et ajustement des emplois salariés afin d'avoir les moyens de continuer à développer notre volume d'activité tant en terme de formation, d'insertion que de prestations, tout en respectant au plus juste notre budget de fonctionnement.

- Appui à la gestion administrative et à la comptabilité:
 - Nathalie : augmentation de son contrat à 24 heures hebdo et transformation en CDI (était en contrat aidé PEC, jusqu'en mars 2019).

- Séverine :: embauchée fin août 2019 en contrat aidé PEC, 24 heures semaines, dont 6 heures en prestation de secrétariat à la CLCV ;
- Développement du Pôle Jeunesse : si dossiers de demande de subventions déposés sont financés, embauche d'une animatrice pour seconder Jérôme sur ces actions.

PÔLE JEUNESSE

LE SERVICE CIVIQUE UN FACTEUR D'INTÉGRATION POUR LES JEUNES RÉFUGIÉS :

- Appel à projet DRJSCS

PARTENAIRES : FJT, FRANCE TERRE D'ASILE, CADA DE LOURDES, MISSION LOCALE DES HAUTES-PYRENEES, DDCSPP32 ET 65, ELUS LOCAUX.

En 2018 nous avons mis en place une mission de service civique pour le jeune Asshanulla SAFAY qui a été un modèle de réussite et d'intégration pour ce jeune réfugié afghan. À l'occasion de la publication d'un appel à projets de la DRJSCS nous souhaitons renouveler cette expérience l'échelle du Pays du Val d'Adour.

Cette action a plusieurs objectifs :

- Faciliter l'intégration des réfugiés dans la société.
- Faire changer le regard et les préjugés sur les migrants en particulier dans notre territoire rural.

Cette action à une vocation départementale en réunissant tous les acteurs travaillant avec les réfugiés fédérés autour de notre projet.

L'ENGAGEMENT CITOYEN DE LA JEUNESSE : CRÉATION D'UN CONSEIL INTERCOMMUNAL DES JEUNES :

- Fonds ERAMUS+ (Dialogue structuré)

Nous sommes en train de déposer un dossier afin de mettre en place un conseil intercommunal des jeunes (CIJ) sur la communauté de communes Adour Madiran. Ce projet se déroulant sur deux ans comprend :

- Une phase préparatoire consistant en ateliers de sensibilisation dans les collèges et lycées de Maubourguet et de Vic en Bigorre.
- De la communication en direction du grand public via plusieurs canaux (presse, affichage, réseaux sociaux) et en direction des jeunes avec des interventions dans la mission locale de Vic, dans la MJC de Vic et avec les jeunes suivis par Cap Emploi.
- À la suite des élections municipales de 2020, la mise en place concrète du CIJ en deux groupes 13-16 ans et 16-25 ans. Ces réunions se feront à un rythme mensuel.
- La participation de jeunes nommés par le CIJ aux commissions de la communauté de communes (culture, patrimoine, petite enfance...).
- La mise en place d'un espace internet « Jeunesse et vie démocratique » sur le site de la Com Com Adour Madiran.

- L'organisation de permanences dans les collèges et les lycées afin que les jeunes membres du CIJ puissent échanger avec les jeunes scolarisés.

L'objectif de ce projet est de rapprocher les jeunes des décideurs politiques afin que ceux-ci prennent en compte la parole de la jeunesse dans les actions qu'ils mettent en place.

LE VAL D'ADOUR CÉLÈBRE LES 10 ANS DU SERVICE CIVIQUE :

- Subvention DDCSPP 65

PARTENAIRE : DLVA, L'OCTAV, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ADOUR MADIRAN

À l'occasion des 10 ans du service civique nous allons organiser un événement sur deux jours pendant lequel nous organiserons des rencontres, témoignages, mission d'intérêt général remplie par un groupe de volontaire. À cette occasion une délégation de Manosque viendra nous rendre visite.

Cette action va contribuer à la dynamique enclenchée sur le territoire autour du service civique, elle aura de plus une visée de communication par la venue de la presse et de la nouvelle directrice de l'agence du service civique. Elle sera couplée à l'organisation d'une formation civique et citoyenne par RIVAGES et à destination de jeunes de Manosque et des volontaires de l'association « Les sentiers du Yak ».

JEUNES INVISIBLES

En partenariat avec la mission locale des Hautes-Pyrénées, nous développons une action via la mise en place de missions de service civique à destination des jeunes dits « invisibles ». C'est à dire les jeunes non inscrits en mission locale, ni en établissement scolaire, ni en emploi. Nous souhaitons mobiliser les élus des petites communes afin de les repérer et de mettre ces jeunes dans une dynamique positive, nous comptons sur notre réseau associatif et sur les collectivités locales dans le but de les accueillir à l'occasion de missions de service civique correspondant à leurs centres d'intérêt.

Pour tous ces projets, nous pouvons compter sur le soutien des élus locaux.

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS :

- DRJSCS Occitanie
- DDCSPP Gers et Hautes Pyrénées
- Région Occitanie
- Conseils Départementaux 65 et 32
- Pays du Val d'Adour,
- Communauté de Commune Adour Madiran
- Communes :
 - Artagnan,
 - Lahitte-Toupière,
 - Marciac,
 - Maubourguet,
- GRETA 32 et 65
- Fondation AG2R La Mondiale

AINSI QU'A TOUTES LES ASSOCIATIONS QUI FONT DE RIVAGES UN COLLECTIF !!!!

ANNEXES

LISTE DES ADHERENTS 2018

| N° | Nom | Prénom | Association |
|----|-------------------|-------------------|----------------------------------|
| 1 | ARVANITAKY | Alice | Particulier |
| 2 | AIOUAZ | Karim | POING 1 PACTE 65 |
| 3 | BAUDOIN | Marie | ADMR RIVIERE BASSE |
| 4 | BONNET | Jean | ASSO, LACANIENNE ENTRE AID |
| 5 | BOUILLET | Manoell | PASSAGE D'ECRITURE |
| 6 | BROUSTET | Simone | EPISODE |
| 7 | CABARROU | Pierre | MOULIN DE LA RIBERE |
| 8 | CAMPIN | Sandrine | MONDE A PART |
| 9 | CARLIER | Anastasia | SPYKOCATS |
| 10 | CARRIEU | Françoise | SP2 |
| 11 | CASTAGNON | RENE | CERCLE DES CITOYENS 32 |
| 12 | CASTAGNON | René | ACUNCA |
| 13 | CATHALA | Rosemonde | THEATRE DES 7 CHANDELLES |
| 14 | CATHALA | Rosemonde | COMPAGNIE DE LA ROSE |
| 15 | COUGET | Jean-Michel | LA COUSTETE |
| 16 | DARPARENS | Isabelle | MUKTILAND |
| 17 | DARRIBEAU | Marie-Noëlle | TOUR DE TERMES D'ARMAGNAC |
| 18 | DE LUYCKER | Diane | CRECHE GRIBOUILLE |
| 19 | DE WITTE | Pia | LA PENAC |
| 20 | DEREYMEZ | Muriel | TOUT NATURELLEMENT |
| 21 | DESPERT | Odile | F.I.L |
| 22 | FONBONNE | Sandrine | L'OASIS DE SHAYLEE |
| 23 | FOURRAGE | Daniel | TOUS d'ARTAGNAN |
| 24 | FRED | David | SPIRALE |
| 25 | GIRET DEBLIQUI | Nathalie | LES YOURTES DU BÉARN |
| 26 | GLORIES | Henriette | VIE SAINE |
| 27 | HECHES | Laurent | CLCV 65 |
| 28 | LANGLET | Chantal | ENSEMA |
| 29 | LASSERRE | Amélie | L'ATELIER DE CREATIVITE |
| 30 | MANCEBO | Marie-Jo | DANS'ÊTRE |
| 31 | MARTINE | Jacques | LES FRERES PETARDS |
| 32 | MEDYNSKI | Thierry | FFMVT |
| 33 | MENU | Annick | A DEUX MAINS |
| 34 | MERCIER | Claire-Emmanuelle | LES ETUDES DE K |
| 35 | MERROTTO | Christophe | PIERRE ET TERRE |
| 36 | NIAMBALOU | Marie | L'OISEAU BLEU DE NZEREKORE |
| 37 | NOGUES | Christine | CREATION PYRENEES |
| 38 | OLYMPIE | Juliette | VITALITE STRECH BIEN ETRE |
| 39 | PEDEBERNADE | Pierre Alain | DECLIC EN ARMAGNAC |
| 40 | PETCHOT | Sira | MJC VIC |
| 41 | PEULIER | Nathalie | FERME MIEUX VIVRE ENSEMBLE |
| 42 | PONCIN | Patricia | PLANET'DANCE |
| 43 | PRINCEAU-DELHERBE | Dominique | LES AMIS DU VU VERBE 65 |
| 44 | PRULHIERE | Claude | Asso Familles Rurales de l'Adour |
| 45 | RICOLA | Séverine | Bénévole |
| 46 | SCLAVON | Marie-Claudine | LES RELAIS DE LYME |
| 47 | SEN MARTIN | Françoise | COURT'ECELLE |
| 48 | THIRY | Élise | LES BOUTONS D'OR DE BIGORRE |
| 49 | TROUILLE | Olivier | ARTPICULTURE |
| 50 | TUJAGUE | Jacky | CUMAV 65 |
| 51 | UTHURRAUT | Jean-Michel | GARAGE AUTO-SATISFACTION |
| 52 | LOPEZ | Tom | COME CHEZ MEME |
| 53 | | | COMPAGNIE POIL AU NEZ |

